

제주에너지공사 비상임임원 공개모집 공고

「지방공기업법」과 「제주에너지공사 설립 및 운영조례」등에 따라 제주에너지공사 비상임임원(이사, 감사) 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집을 진행하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모 바랍니다.

2024년 2월 20일

제주에너지공사 임원추천위원회 위원장

1. 임용예정 직위 및 인원

- 제주에너지공사 비상임임원 2명(비상임이사 1명, 비상임감사 1명)

2. 임용예정직위 주요 직무내용

가. 비상임 이사

- 이사회 구성, 공사 업무에 관한 중요 사항 의결
- 사장이 부득이한 사유로 그 직무를 수행할 수 없는 때 직무대행

나. 비상임 감사

- 공사의 회계 및 업무를 감사하고, 이사회에 출석하여 의견 진술
- 공사를 대표할 다른 임원이 없는 경우 공사를 대표
(제주에너지공사 설립 및 운영조례 제14조제2항, 제17조제6항 및 제18조제2항)

3. 응모자격

- 지방공기업법 제60조의 ‘임원의 결격사유’에 해당되지 않는 자로서, 공고 시작일 현재 아래 자격요건 중 최소한 하나 이상을 갖춘 자

모집직위	자격요건
비상임이사	<ul style="list-style-type: none"> • 국가 또는 지방공무원 5급이상 근무경력이 있는 자 • 정부 또는 지방자치단체의 투자·재투자기관 또는 출연기관의 임원으로 근무경력이 있는 자 • 에너지·전기·해양·수산 또는 세무·재정분야의 전문가, 공기업 경영 및 기타 관련 분야에 관한 지식과 경험이 풍부한 자 • 도정의 에너지 정책과 목표를 달성할 수 있는 전문성과 경험이 풍부한 자
비상임감사	<ul style="list-style-type: none"> • 공인회계사 또는 세무사로서 실무경험이 있는 자 • 경영·회계·세무 관련분야 조교수 이상 근무경력이 있는 자 • 지방공기업의 경영에 관한 전문적인 식견과 능력이 있는 자

<지방공기업법 제60조 임원의 결격사유>

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공사의 임원이 될 수 없다.

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
4. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람

② 공사의 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하였음이 판명되었을 때에는 당연히 퇴직한다.

③ 제2항에 따라 퇴직한 임원이 퇴직 전에 관여한 행위는 그 효력을 잃지 아니한다.

4. 직무수행요건

모집직위	직무수행요건
비상임이사	1) 조직 내부관련 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 조직 화합과 경영 성과를 도출 할 수 있는 기업 경영능력 - 풍력단지 관리 효율성 제고와 기업유동성 조기 확보 - 풍력발전의 핵심역량 강화로 미래 신성장 위한 새로운 플랫폼 조성 - 관련 사업의 전문적 지식과 이해력, 경영혁신을 위한 개혁 지향적 의지와 추진력 - 기업의 경제성(기업성)과 공공복리를 증대해 나갈 수 있는 능력 - 정부 및 제주특별자치도 에너지 보급계획에 따른 사업 추진, 해외

모집직위	직무수행요건																						
	<p>진출 기반 조성 등 대규모 사업을 추진하는 리더십</p> <p>2) 기타 수행능력요건</p> <table> <tr> <th>필요한 주요 능력</th><th>요구되는 능력 수준</th></tr> <tr><td>① 개혁성</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>② 리더십</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>③ 기업가적 능력</td><td>상당히 요구</td></tr> <tr><td>④ 전문성</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>⑥ 비전 제시 능력</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>⑦ 의사전달 및 협상능력</td><td>상당히 요구</td></tr> <tr><td>⑧ 청렴도</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>⑨ 도덕성</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>⑩ 준법성</td><td>상당히 요구</td></tr> </table>	필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준	① 개혁성	크게 요구	② 리더십	크게 요구	③ 기업가적 능력	상당히 요구	④ 전문성	크게 요구	⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력	크게 요구	⑥ 비전 제시 능력	크게 요구	⑦ 의사전달 및 협상능력	상당히 요구	⑧ 청렴도	크게 요구	⑨ 도덕성	크게 요구	⑩ 준법성	상당히 요구
필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준																						
① 개혁성	크게 요구																						
② 리더십	크게 요구																						
③ 기업가적 능력	상당히 요구																						
④ 전문성	크게 요구																						
⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력	크게 요구																						
⑥ 비전 제시 능력	크게 요구																						
⑦ 의사전달 및 협상능력	상당히 요구																						
⑧ 청렴도	크게 요구																						
⑨ 도덕성	크게 요구																						
⑩ 준법성	상당히 요구																						
비상임감사	<p>1) 조직내부 관련 업무</p> <p>조직 화합과 경영 성과를 도출 할 수 있는 기업 경영능력</p> <ul style="list-style-type: none"> · 풍력단지 관리 효율성 제고와 기업유동성 조기 확보 · 풍력발전의 핵심역량 강화로 미래 신성장 위한 새로운 플랫폼 조성 · 관련 사업의 전문적 지식과 이해력, 경영혁신을 위한 개혁 지향적 의지와 추진력 · 기업의 경제성(기업성)과 공공복리를 증대해 나갈 수 있는 능력 · 정부 및 제주특별자치도 에너지 보급계획에 따른 사업 추진, 해외 진출 기반 조성 등 대규모 사업을 추진하는 리더십 <p>2) 기타 수행능력요건</p> <table> <tr> <th>필요한 주요 능력</th><th>요구되는 능력 수준</th></tr> <tr><td>① 개혁성</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>② 리더십</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>③ 전문성</td><td>상당히 요구</td></tr> <tr><td>④ 기업가적 능력</td><td>약간 요구</td></tr> <tr><td>⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력</td><td>상당히 요구</td></tr> <tr><td>⑥ 비전제시 능력</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>⑦ 의사전달 및 협상능력</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>⑧ 청렴도</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>⑨ 준법성</td><td>크게 요구</td></tr> <tr><td>⑩ 도덕성</td><td>크게 요구</td></tr> </table>	필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준	① 개혁성	크게 요구	② 리더십	크게 요구	③ 전문성	상당히 요구	④ 기업가적 능력	약간 요구	⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력	상당히 요구	⑥ 비전제시 능력	크게 요구	⑦ 의사전달 및 협상능력	크게 요구	⑧ 청렴도	크게 요구	⑨ 준법성	크게 요구	⑩ 도덕성	크게 요구
필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준																						
① 개혁성	크게 요구																						
② 리더십	크게 요구																						
③ 전문성	상당히 요구																						
④ 기업가적 능력	약간 요구																						
⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력	상당히 요구																						
⑥ 비전제시 능력	크게 요구																						
⑦ 의사전달 및 협상능력	크게 요구																						
⑧ 청렴도	크게 요구																						
⑨ 준법성	크게 요구																						
⑩ 도덕성	크게 요구																						

5. 임용기간 및 보수

가. 임 기: 임용일로부터 3년

나. 보 수: 지급하지 않으며 예산의 범위 내에서 활동비 등을 지급할 수 있음

6. 접수기간 및 접수장소

가. 접수기간 : ‘24. 2. 26.(월)~3. 6.(수) 18시 까지

※ 주중 근무시간(09:00~18:00) 접수/ 토요일, 일요일, 공휴일 제외

나. 접수방법: 접수 마감일 18:00까지 도착분에 한함

○ (본인 또는 대리인) 방문 또는 등기우편접수

○ 접 수 처: (63219) 제주 제주시 청사로1길 18, 제주에너지공사 인사 담당자(필요 시 별도 장소 지정)

※ 우편 접수 시 제출 후 제주에너지공사 경영지원부 확인전화 필수 : 064)720-7434

7. 필수제출서류

※ 접수 마감시간(24년 3월 6일 18시)까지 신원진술서, 기본증명서 및 가족관계증명서를 제외한 필수제출서류 중 하나라도 누락될 경우 서류평가 시 '필수제출서류 누락' 서류전형에서 탈락처리 됨

가. 공 통

○ 지원서 1부. ※ 서명 또는 날인 필수, 사진부착

○ 직무수행계획서 1부. ※ 서명 또는 날인 필수

○ 자기소개서 1부. ※ 서명 또는 날인 필수

○ 개인정보 수집, 이용 및 제3자 제공 동의서 1부. ※ 서명 또는 날인 필수

○ 최종학력 증명서 1부.

○ 경력증명서 1부. ※ 발급기관 날인 필수(경력소지자에 한함)

나. 최종 임원 후보 추천자(최종 후보자 공고 후 개별 제출)

○ 신원진술서 2부. ※ 서명 또는 날인 필수, 사진부착

○ 기본증명서(상세) 및 가족관계증명서 각 1부.

※ 직무수행계획서는 임용지원직위에 대한 비전제시, 경영구상 및 주요 업무에 대한 추진계획, 수단, 추진일정 등을 A4용지 7매 내외로 기술하시기 바랍니다.

※ 지원서, 직무수행계획서, 자기소개서, 개인정보 수집, 이용 및 제3자 제공 동의서, 신원진술서는 우리 공사 홈페이지(www.jejuenergy.or.kr)에서 다운로드 받아 작성하시기 바랍니다.

8. 부가제출서류(지원서 상에 기재한 증빙자료)

가. 관련 자격증 각 1부.

나. 기타 학위증, 연구논문 등 지원서에 기재된 내용과 관련된 증빙자료 각 1부.

9. 시험 방법 및 합격자 발표

가. 시험 방법

○ 서류전형

- 모집직위 업무수행에 필요한 평가요소 등을 종합적으로 심사하여 적격자 선발

- 서류심사결과의 고득점자 순으로 최종후보자를 결정

나. 최종 임원 후보 추천자 : 대상자에게 개별 통지

10. 기타사항

가. 제출된 서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다. (단, 최종 후보자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서*를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.)

※ 반환청구서: 최종 후보자 발표 시 게재 예정

나. 제출된 서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소합니다.

- 다. 지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 라. 「지방공기업법 시행령」제56조의4 (임원후보의추천절차)와 관련하여 지원자 접수 결과 직위별 모집 인원의 2배수 미만인 경우에는 재공고하게 됨을 양지하여 주시기 바라며, 이 경우 기존 지원자는 지원서 제출 없이 추후에 같이 심사하게 됩니다.
- 마. 「지방공기업법 시행령」제56조의4 (임원후보의추천절차)와 관련하여 단계별 전형 후 임원 후보자(직위별 모집 인원의 2배수 이상)를 제주특별자치도지사에게 추천하며, 특별한 사유가 있는 경우에는 2배수 미만으로 후보자를 선정·추천할 수 있습니다.
- 바. 행정안전부 「지방공기업 인사조직 운영기준」에 의거하여 필요 시 면접 전형을 실시할 수 있습니다.
- 사. 임원 후보자로 제주특별자치도에 추천된 자 중 「지방공기업법」 제60조의 ‘임원의 결격사유’에 해당하거나 「공직자윤리법」제17조 (퇴직공직자의 취업제한)에 해당하는 경우, 또는 공사 경영을 위해 현저하게 부적당하다고 인정되는 때에 후보자 추천이 취소될 수 있습니다.
- 아. 임원추천위원회 심사 결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 임용 후보자 재추천을 요구할 경우에는 다시 공개모집할 수 있습니다.
- 자. 기타 문의사항은 제주에너지공사 경영안전기획처 경영지원부(064-720-7434)으로 문의하시기 바랍니다.
- 차. 이 공고문은 제주에너지공사 홈페이지(www.jejuenergy.or.kr), 제주특별자치도청 홈페이지(www.jeju.go.kr), 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneys.go.kr)에서도 확인하실 수 있습니다.