

## 2022년 제2회 제주특별자치도 공공기관 직원 통합채용 (제주에너지공사 제2회 직원 채용) 공고

2022년 제2회 제주특별자치도 공공기관 직원 통합채용(제주에너지공사 제2회 직원 채용) 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022. 6. 16.  
제주에너지공사 사장

### 1. 채용예정 분야 및 인원

채용 기관명	구분	임용 예정분야		선발 예정 인원	주요업무*
총 채용인원				5명	
제주 에너지공사	일반직 6급	(기술직) 가스안전관리자	신입 경력	1명	• 고압가스관리법 제15조에 따른 안전관리자 업무 • 그린수소 생산 기술 실증 사업(산업부 과제) 업무 • 그린수소 사업 인허가 및 운영관리 업무 • 그린수소 상용화 사업 기획 등
		(기술직) 신재생에너지 운영 및 개발	신입	3명	• 풍력 및 태양광발전 운영관리 • 전기 및 기계설비 안전관리 • 신재생에너지개발 및 보급사업 관리 등
		(연구직) 신재생에너지연구	신입	1명	• 신재생에너지자원 조사분석 • 신재생에너지 사업 타당성 및 경제성 분석 등

### 2. 응시자격 및 우대사항

#### 가. 공통 응시자격

- 1) 응시연령: 공고 시작일 기준 만 18세 이상 만60세 미만인 자
- 2) 성별: 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 3) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무 가능한 자
- 4) 제주에너지공사 인사규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자

### 제주에너지공사 인사규정 제12조(직원채용의 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  - 7의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

#### 나. 채용분야별 자격요건

구분	모집분야		응시자격	비고
일반직 6급	(기술직) 가스안전관리자	신입 경력	[필수] 다음의 필수요건을 충족한 자 • 국가기술자격법에 따른 가스산업기사가스기사가스기능장 가스기술사 중 1개 이상 자격을 소지한 자	공고 시작일 까지 응시자격을 충족한 자
	(기술직) 신재생에너지 운영 및 개발	신입	[필수] 다음 가항과 나항의 요건을 모두 충족한 자 가. 거주지 제한: 아래의 조건(①~③) 중 어느 하나에 해당하는 자 ① 2022년도 1월 1일 이전부터 최종시험 예정일(면접시험일) 까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있는 자 ② 2022년도 1월 1일 이전까지 제주특별자치도에 주소지를 두었던 기간이 합산하여 총 3년 이상인 자 ③ 공고 시작일 현재 본인이 제주특별자치도 내 고교 또는 대학 졸업(예정)자 나. 공사에서 지정한 특수자격증* 소지자	

구분	모집분야		응시자격	비고
	(연구직) 신재생에너지연구	신입	[필수] 다음의 필수요건을 충족한 자 • 모집분야(전기, 전자, 전력, 통신, 기계, 에너지, 메카, 재료, 화학, 물리, 가스, 환경) 석사 학위 이상 소지자	

※ 공사지정 특수자격증

기술직			
산업기사	기사	기능장	기술사
기계설계 전기 전기공사	일반기계 기계설계 전기 전기공사	기계가공 전기	기계 발송배전 전기응용

\* 필수자격사항은 해당직무 수행을 위한 필수자격 사항임

### 3. 시험의 방법

가. 전형절차



## 나. 전형별 합격배수

구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형
전형절차	필기전형	서류전형	면접전형
합격배수	선발예정인원의 3배수 이내	적격자 전원 (1차 전형 합격자에 한함)	선발예정인원 (1·2차 전형 합격자에 한함)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

## 다. 전형별 합격자 선정 기준

### ○ 필기전형

분야	시험과목		합격 기준
인성검사 (공통)	♦ 인성검사(200문항, 30분)		적격·부적격 여부만 판단
능력평가	(기술직) 가스안전관리자	♦ 모집분야 관련 전공시험(50문항, 60분) - 가스유체역학, 연소공학, 가스설비, 가스안전관리, 가스계측(통합전공)	인성검사 결과 ‘적격’ 인 자로, 총점 60% 이상 득점자 중 가산점을 포함한 고득점자 순
	(기술직) 신재생에너지 운영 및 개발 / (연구직) 신재생에너지 연구	♦ 과목1: NCS직업기초능력평가(50문항, 60분) - 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 수리능력, 직업윤리 ♦ 과목2: 모집분야 관련 전공시험(50문항, 60분) - 전기일반, 신재생에너지공학, 기계일반 (통합전공)	인성검사 결과 ‘적격’ 인 자로, 각 과목 40% 이상 득점하고, 1, 2과목 총점 60% 이상 득점자 중 가산점을 포함한 고득점자 순 (능력평가 과목 평균과 가산점을 합산한 점수의 고득점자 순)

※ 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로  
처리함

※ 점수의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지, 나머지 절사

○ 서류작성 불성실자는 필기전형 결과에 관계없이 서류전형 시 불합격 처리함

**<서류작성 불성실자 불합격 처리>**

- 자기소개서 6개 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
- 또는 항목별 허용 글자수의 70% 미만 기재한 경우

○ 서류전형

구분	분야	평가항목
일반직6급	(기술직) 가스안전관리자	◦ 모집분야 관련 응시 자격, 경력 또는 자격사항 심사
	(기술직) 신재생에너지 운영 및 개발	
	(연구직) 신재생에너지연구	

○ 면접전형

구분	분야	평가항목	합격 기준
일반직6급	(기술직) 가스안전관리자	인성·역량 면접(100%) - PT발표 후 질의응답 (PT 주제는 면접 당일 배부) - 인품, 태도, 능력 및 적격성 평가 - 문제해결능력 20점, 조직적합도 20점, 직무적합도 20점, 의사소통능력 20점, 정보능력 20점	만점의 60% 이상 고득점자 순으로 선발 (평가항목별 최고, 최저 점수를 제외하여 각 평 가항목 평균을 합산한 점수의 고득점자 순)
	(기술직) 신재생에너지 운영 및 개발		
	(연구직) 신재생에너지연구		

※ 면접전형 결과 분야별 채용예정인원을 초과하여 동점자가 발생할 경우 취업지원대상자를 우선하여 결정함: ① 「국가유공자등예우및지원에관한법률」 등에 따른 취업지원대상자→② 필기전형 최종 결과(능력평가 과목 평균(가스안전관리자의 경우 능력평가 점수)와 가점사항 적용한 합산 점수) 고득점자 순

※ 점수의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지, 나머지 절사

## 4. 가점기준

가점		우대 요건	우대단계	가점
일반 가점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자	각 과목 만점의 40% 이상 득점 시	전형 단계별	각 과목 만점의 5~10% 가점
	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자			각 과목 만점의 5% 가점
	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위계층) 자녀	각 과목 만점의 40% 이상 득점하고, 총점의 60% 이상 득점 시	필기전형	각 과목 만점의 5% 가점
	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 및 그 자녀			각 과목 만점의 5% 가점
	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 자녀			각 과목 만점의 5% 가점
	· 제주에너지공사 정규직전환심의위원회 결과에 따른 가점대상자			각 과목 만점의 5% 가점

○ 「국가유공자 등 예우에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자에 대한 가점은 관련법률의 적용기준을 따릅니다.

○ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됩니다.(중복 적용 불가)

○ 인성검사는 가점을 부여하지 아니합니다.

※ 가산특전을 받고자 하는 사람은 응시원서 접수 시 해당하는 내용의 증빙자료를 온라인으로 제출해야 합니다.

※ 자격증 종류 및 등록번호 등을 잘못 기재하거나 누락하여 생기는 불이익은 수험생 본인의 귀책사유임을 알려드립니다.

### ※ 가점기준 별 증빙서류

가점		증빙서류
일반 가 점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자	취업지원대상자 증명서
	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자	장애인등록증, 국가유공자증, 보훈대상자증, 기타 확인 가능한 서류
	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위계층) 자녀	국민기초생활수급자 증명서, 차상위계층 확인서
	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 및 그 자녀	북한이탈주민등록확인서 등
	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 자녀	기본증명서, 가족관계증명서, 혼인증명서, 외국인증명서 등
	· 제주에너지공사 정규직전환심의위원회 결과에 따른 가점대상자	가점대상자 증명

## 5. 최종합격자 선발

- 면접전형결과 점수에 가점사항을 적용하여 최종 면접결과 점수 산출

## 6. 응시원서 접수(인터넷접수만 가능)

- 접수장소: 채용사이트(<https://jeju-recruit.com>)를 통하여 접수  
※ 우편 및 방문접수 불가
- 접수기간: 7. 1.(금) ~ 7. 7.(목) 18:00까지
  - 제주에너지공사 응시자는 모집분야 중 1개 분야에 한해 응시 가능하며(복수중복 지원 불가), 제주특별자치도 제2회 공공기관 통합채용에 참여하는 타 공공기관에 중복 지원 불가함
  - 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람
  - 응시원서 인터넷 접수 및 취소관련 문의처 : 제주에너지공사 경영지원팀(☎064-720-7434)

## 7. 제출서류

- 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 증빙자료 제출: 통합채용 사이트(<https://jeju-recruit.com>)를 통해 온라인 제출
  - 가점 증빙자료: 입사지원서 제출 시 통합채용 시스템에 등록(2022. 7. 1.~ 7. 7.18:00)
  - 필수자격 서류(공통: 주민등록초본 / 기술직: 자격증 사본 또는 자격증명서 / 연구직: 학위 증명서 및 논문): 필기시험 합격자 서류 접수기간(2022. 8. 11.~ 8. 12.18:00)  
※ 주민등록초본은 주민등록번호 뒷자리 미표기 발급 제출하며, 남자의 경우 병역사항 포함
    - 기술직(신재생에너지운영 및 개발)은 주소 이력사항까지 포함하여 발급 제출
- 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음

## 8. 근무조건

- 임용예정일: 2022년 9월 중 예정(최종합격자에 대한 결격사유조회 완료 후)
- 보 수: 해당 제주에너지공사 인사규정 및 보수규정 등에 따름

- 채용조건: 최종합격자 중 결격사유가 없으면 임용. 단 임용 후 수습기간을 운영할 수 있음  
※결격사유 확인을 위하여 공공기관 청렴포털 비위면직자 사전조회시스템을 이용한 비위면직자 조회 실시 및 필요 증명서를 제출받을 수 있음
- 담당업무: 모집분야에 따른 업무. 단, 필요시 제주에너지공사의 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 직무로 임용할 수 있으며, 임용 후 해당 공사규정에 따라 추후 전환 배치가 가능함
- 복리후생 등: 해당 제주에너지공사 보수규정 및 복리후생규정 등에 따름

## 9. 시험일정(예정)

구 분	통합채용	비 고
공고	6. 16.(목)~7. 7.(목)	공사/제주도홈페이지/채용사이트
원서접수	7. 1.(금) ~ 7. 7.(목), 18시까지	5일 이상(공휴일 제외) 채용사이트를 통한 인터넷 접수
필기시험 장소 공고	7. 22.(금)	공사/제주도홈페이지/채용사이트
필기시험	7. 30.(토)	
필기시험 합격자발표	8. 11.(목)	공사/제주도홈페이지/채용사이트
필기시험 합격자 서류 접수	8. 11.(목) ~ 8. 12.(금), 18시까지	
서류전형	8. 16.(화)	
서류전형 합격자 발표	8. 18.(목)	공사/제주도홈페이지/채용사이트
면접전형	8. 25.(목)~8. 26.(금)	
합격자 발표	8. 30.(화)	공사/제주도홈페이지/채용사이트
임용등록 및 결격사유 조회	9월 중	
임용	9월 중	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정·게시 함

## 10. 기타사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 제주에너지공사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 제주특별자치도 공공기관 통합채용 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템(클린아이잡플러스)에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.



- 모든 자격(자격증, 학력 등)은 공고 시작일까지 취득한 사항이어야 합니다.
  - 블라인드 채용 전형에 따라 입사지원 작성 시 직·간접적으로 출신지역, 가족관계, 학교명 등 개인인적사항이 기재(입력)될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접시험 전형에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.
  - 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
  - 자격미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌됩니다.
  - 임용예정일 이후 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
  - 각 채용 단계별로 탈락자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여하여 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용됩니다.
  - 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
  - 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.  
(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.)
  - 필요시 일정 기간 수습 기간 경과 후 정규직원으로 임용할 수 있으며, 임용 등에 관한 사항은 해당 제주에너지공사 관련 규정에 따릅니다.
  - 본 채용의 모집분야 중 가스안전관리자의 경우 군복무 경력과 자격 취득 이후 관련 경력 최대 3년, 그 외 모집분야(기술직(신재생에너지운영 및 개발), 연구직)의 경우에는 군복무 이외의 경력을 인정하지 않습니다.
  - 최종 합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용 결격사유가 발생할 시에는 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.  
※예비 합격자는 면접시험 결과와 가점사항을 적용한 결과 60점 이상 획득자에 한해 고득점자 순으로 결정(분야별 3명 이내)하며, 예비 합격자는 미공개함
  - 기타 자세한 내용은 채용공고문을 참조하거나 제주에너지공사 경영지원팀(064-720-7434)로 문의하시기 바랍니다.
- ※ 제주에너지공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.