

제주에너지공사 상반기 체험형 청년인턴 모집 공고

제주에너지공사 체험형 청년인턴 모집 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022. 6. 3.
제주에너지공사 사장

1. 채용예정 분야 및 인원

모집분야	선발예정인원	비고
체험형 청년인턴	2명	행정 업무 보조

2. 응시자격 및 근무조건

가. 응시자격

1) 제주도에 주소를 둔 자

- * 단, 본인이 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 또는 공고일 현재 본인이 도내 고교/대학 졸업(예정)자

2) 청년고용촉진특별법 제5조에 따른 청년(15세 이상 34세 이하)에 해당하는 자

- * 단, 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조 1항에 해당하는 제대군인에게는 상한 연령 연장
- 군복무기간 1년 미만 : 1세 연장, 1년 이상~2년 미만 : 2세 연장, 2년 이상 : 3세 연장

3) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자

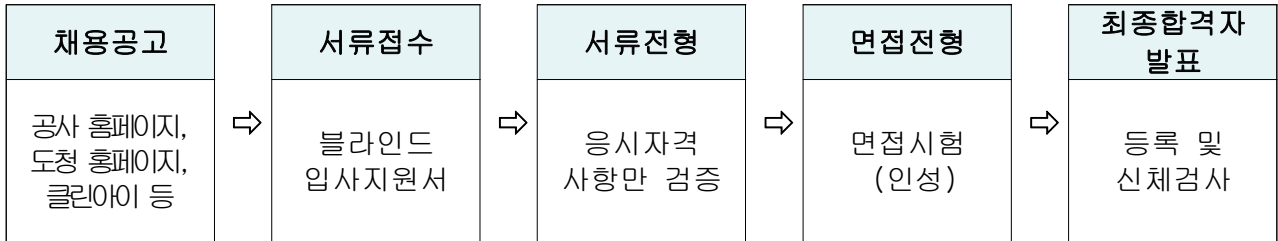
4) 우리 공사 청년인턴 수료 및 경험 사실이 없는 자

나. 근무조건

- 근무기간: 채용일로부터 4개월
- 근무시간: 주 40시간(일 8시간, 주 5일 근무)
- 실 습 비: 제주특별자치도 생활임금 적용(2022년: 2,227,940원)
- 실습업무: 실습내용에 따른 업무. 단, 필요시 제주에너지공사의 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 직무 실습을 할 수 있음

3. 시험의 방법

가. 전형절차



나. 전형별 합격배수

구분	1차 전형	2차 전형
전형절차	서류전형	면접전형
합격배수	적격자 전원	선발예정인원 (1차 전형 합격자에 한함)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

다. 전형별 합격자 선정 기준

전형별	시험과목 · 평가항목	합격(판정)기준
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> 공고상 응시자격 적합여부 판단 - 적격 또는 부적격 판단 	응시자격 적격인 자
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> 인성·면접 - 인품, 태도, 능력 및 적격성 평가 - 태도 20점, 인성 20점, 표현력 20점, 의사소통능력 20점, 가능성 20점 	만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발

※ 서류작성 불성실자는 필기전형 결과에 관계없이 불합격 처리 함

<서류작성 불성실자 불합격 처리>

- 자기소개서 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
- 응시자격 기준을 충족하지 아니한 자

4. 가점기준

【가점】

구분		우대 단계	가점
법정 가점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 따른 취업보호(지원) 대상자	면접전형 만점의 평균 40%이상 득점 시	만점의 5~10% 가점
	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자		만점의 5% 가점
기타 우대 사항	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위 계층) 자녀	면접전형 과락결정 후	만점의 5% 가점
	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 및 그 자녀	면접전형 과락결정 후	만점의 5% 가점
	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 자녀	면접전형 과락결정 후	만점의 5% 가점
	· 특성화고 졸업생	면접전형 과락결정 후	만점의 3% 가점

- 법정가점과 기타우대사항은 중복하여 적용
- 법정가점과 기타우대사항 내에서는 본인에게 유리한 것 하나만 적용됩니다.

5. 최종합격자 선발

- 가점사항에 대한 증빙서류를 제출 받고, 면접전형결과 점수에 가점사항을 적용하여 최종 면접결과 점수 산출
 - 가점사항에 대한 증빙서류를 제출하지 않을 경우 허위제출로 보아 탈락

6. 응시원서 접수(E-mail접수만 가능)

- 접수장소: recruit@jejuenergy.or.kr
 - ※ 우편 및 방문접수 불가하며 **E-mail 접수 후 반드시 유선전화 확인**
- 접수기간: 6. 3.(금) ~ 6. 13.(월) 18:00 까지
 - 응시원서 접수 및 취소관련 문의처 : 제주에너지공사 경영지원팀 ☎064-720-7434)

7. 제출서류

구분		제출서류	제출대상
기본서류		<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 1부(공사 소정양식) ○ 자기소개서 1부(공사 소정양식) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(공사 소정양식) ○ 장애인등록증 또는 장애진단서 ○ 국가유공자 또는 보훈대상자임을 확인하는 서류 	응시자 전원
제주 도민	제주거주 및 연령	○ 주민등록초본 1부	응시자 전원
	제주도내 학교 졸업(예정)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제주도내 고교 또는 대학 졸업증명서 1부 * 졸업예정자인 경우 재학증명서 제출 	해당자 (해당 되는 사항의 서류 제출)
가점 자격	취업보호대상자	○ 취업보호(지원)대상자 증명서	
	저소득층	<ul style="list-style-type: none"> ○ 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위계층) 증명 서류 - 국민기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 확인서 등 	
	다문화 가정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다문화가정임을 증명하는 서류 - 귀화자: 기본증명서(상세), 가족관계증명서(상세) 등 - 미귀화자: 외국인등록사실증명서, 혼인관계증명서(상세), 가족관계증명서(상세) 등 	
	북한이탈주민	○ 북한이탈주민임을 증명하는 서류	
	특성화고 졸업	○ 특성화고 졸업증명서 1부	
우대 사항	자격	○ 자격증 사본 또는 자격증명서 1부	해당자

- 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음
- 기본서류(응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서)는 공사 홈페이지 채용 공고란에서 다운로드 사용

8. 시험일정(예정)

구분	일정	비고
공고	6. 3.(금) ~ 6. 13.(월)	
원서접수	6. 3.(금) ~ 6. 13.(월)	◦E-mail접수: recruit@jejuenergy.or.kr
서류전형	6. 14.(화) ~ 6. 15.(수) 예정	
서류전형 결과 및 면접시험 계획 공고	6. 16.(목) 예정	◦공사 채용게시판 및 개별통보
면접시험	6. 17.(금) 예정	
최종 합격자 발표	6. 20.(월) 예정	◦공사 채용게시판 및 개별통보
실습(근무시작일)	7월 예정	

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있으며, 공고 내용을 변경할 경우에는 시험기일 7일 전까지 그 변경내용을 공고합니다.

- 제주에너지공사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용 정보시스템(클린아이잡플러스) 등

9. 기타사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 제주에너지공사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템(클린아이잡플러스)에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 모든 자격은 공고 시작일 이전에 취득한 사항이어야 합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 입사지원 작성 시 직·간접적으로 출신지역, 가족관계, 학교명 등 개인인적사항이 기재(입력)될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접시험 전형에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.
- 인턴 응시지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 자격미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌됩니다.
- 실습예정일 이후 정상출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.

- 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생하였을 시에는 최종 합격자 발표일로부터 2개월 동안 면접시험 결과와 가점사항을 적용한 결과 70점 이상 획득자에 한해 고득점자순으로 추가 임용할 수 있습니다.
 - 최종합격자로 선정된 후에도 채용비리 사실이 확인될 경우 채용의 취소될 수 있습니다.
 - 각 채용 단계별로 탈락자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여하여 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용됩니다.
 - 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적으면 원서접수일·시험일정 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
 - 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
 - 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.
(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.)
 - 기타 자세한 내용은 제주에너지공사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템(클린아이잡플러스) 공고문을 참조하거나 제주에너지공사 경영지원팀(064-720-7434)로 문의하시기 바랍니다.
- ※ 제주에너지공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.