

2022년 제주에너지공사 상반기 직원 채용 공고

2022년도 제주에너지공사 상반기 직원 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022. 3. 17.

제주에너지공사 사장

1. 채용예정 분야 및 인원

채용 기관명	구분	임용 예정분야	선발 예정 인원	주요업무
총 채용인원			2명	
제주 에너지공사	일반직6급	(행정직) 일반행정	1명	• 경영기획/경영실적분석 • 감사/윤리경영/인권/사규관리/안전·보건기획 • 총무·인사/재무·회계/기록물관리 • 그 외 행정업무 전반에 관한 사항 등
		(연구직) 신재생에너지연구	1명	• 신재생에너지자원 조사분석 • 신재생에너지 사업 타당성 및 경제성 분석 등

2. 응시자격 및 우대사항

가. 공통 응시자격

- 1) 응시연령: 공고 시작일 기준 만 18세 이상 만60세 미만인 자
- 2) 성별: 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 3) 거주지 제한: 아래의 조건 중 어느 하나에 해당하는 자
 - 2022년도 1월 1일 이전부터 최종시험 예정일(면접시험일)까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있는 자
 - 2022년도 1월 1일 이전까지 제주특별자치도에 주소지를 두었던 기간이 합산하여 총 3년 이상인 자
 - 공고 시작일 현재 본인이 제주특별자치도 내 고교 또는 대학 졸업(예정)자
- 4) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무 가능한 자
- 5) 제주에너지공사 인사규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자

제주에너지공사 인사규정 제12조(직원채용의 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 7의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

나. 채용분야별 자격요건

구분	모집분야	응시자격	비고
일반직6급	(행정직) 일반행정	• 자격, 학력 등 제한 없음	
	(연구직) 신재생에너지연구	[필수] 다음의 필수요건을 충족한 자 • 신재생에너지분야(풍력, 태양광, 연료전지, 수소에너지, 바이오, 수력) 석사 학위 이상 소지자	공고 시작일 까지 응시자격을 충족한 자

3. 시험의 방법

가. 전형절차



나. 전형별 합격배수

구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형
전형절차	필기전형	서류전형	면접전형
합격배수	선발예정인원의 3배수 이내	적격자 전원 (1차 전형 합격자에 한함)	선발예정인원 (1·2차 전형 합격자에 한함)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

다. 전형별 합격자 선정 기준

○ 필기전형

분야	시험과목	합격 기준
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사(5지택1) <ul style="list-style-type: none"> - 적격(적합, 주의) · 부적격 여부만 판단 	<p>인성검사 결과 ‘적격’ 인 자로, 각 과목 40% 이상 득점하고, 1, 2과목 총점 60% 이상 득점자 중 가산점을 포함한 고득점자 순 (능력평가 과목 평균과 가산점을 합산한 점수의 고득점자 순)</p>
능력평가	<ul style="list-style-type: none"> • 과목1: NCS 직업기초능력평가(5지택1) <ul style="list-style-type: none"> - 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 수리능력, 직업윤리 • 과목2: 모집분야 관련 전공시험(5지택1) <ul style="list-style-type: none"> - 일반행정: 경영학, 회계학, 행정학 (통합전공) - 신재생에너지연구: 전기일반, 신재생에너지공학, 기계일반 (통합전공) 	

※ 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 처리함

※ 점수의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지, 나머지 절사

○ 서류작성 불성실자는 필기전형 결과에 관계없이 서류전형 시 불합격 처리함

<서류작성 불성실자 불합격 처리>

- 자기소개서 6개 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
- 또는 항목별 허용 글자수의 70% 미만 기재한 경우
- 공통응시자격 중 1)~5)의 기준을 충족하지 아니한 자

○ 서류전형

구분	분야	평가항목
일반직6급	(행정직) 일반행정	◦ 모집분야 관련 응시자격, 경력 또는 자격사항 심사
	(연구직) 신재생에너지연구	◦ 신재생에너지분야(풍력, 태양광, 연료전지, 수소에너지, 바이오, 수력) 학위 또는 자격사항 심사

○ 면접전형

구분	분야	평가항목	합격 기준
일반직6급	(행정직) 일반행정	인성·역량 면접(100%) - PT발표 후 질의응답 (PT 주제는 면접 당일 배부) - 인품, 태도, 능력 및 적격성 평가	만점의 60% 이상 고득점자 순으로 선발 (평가항목별 최고, 최저 점수를 제외하여 각 평 가항목 평균을 합산한 점수의 고득점자 순)
	(연구직) 신재생에너지연구	- 문제해결능력 20점, 조직적합도 20점, 직무적합도 20점, 의사소통능력 20점, 정보능력 20점	

※ 면접전형 결과 분야별 채용예정인원을 초과하여 동점자가 발생할 경우 필기전형 최종 결과 (능력평가 과목 평균과 가점사항을 적용한 합산 점수) 고득점자 순으로 합격자를 결정하 되, 「국가유공자등예우및지원에관한법률」에 따른 취업지원대상자를 우선하여 결정함(①취 업지원대상자→②필기전형 최종 결과 고득점자 순)

※ 점수의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지, 나머지 절사

4. 가점기준

가점		우대 요건	우대단계	가점
일반 가점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 에 따른 취업지원 대상자	각 과목 만점의 40% 이상 득점 시	전형 단계별	각 과목 만점의 5~10% 가점
	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자			각 과목 만점의 5% 가점
	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 저소득층(국민 기초생활수급자, 차상위계층) 자녀	각 과목 만점의 40% 이상 득점하고, 총점의 60% 이상 득점 시	필기전형	각 과목 만점의 5% 가점
	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 에 의한 북한이탈주민 및 그 자녀			각 과목 만점의 5% 가점
	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 자녀			각 과목 만점의 5% 가점
	· 제주에너지공사 정규직전환심의위원회 결과에 따른 가점대상자			각 과목 만점의 5% 가점

○ 「국가유공자등 예우에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자에 대한 가점은 관련법률의 적용기
준을 따릅니다.

○ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됩니다.(중복 적용 불가)

○ 인성검사는 가점을 부여하지 아니합니다.

※ 가산특전을 받고자 하는 사람은 응시원서 접수 시 해당하는 내용의 증빙자료를 온라인으로 제출
해야 합니다.

※ 자격증 종류 및 등록번호 등을 잘못 기재하거나 누락하여 생기는 불이익은 수험생 본인의 귀책
사유임을 알려드립니다.

※ 가점기준 별 증빙서류

가점		증빙서류
일 반 가 점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자	취업지원대상자 증명서
	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자	장애인등록증, 국가유공자증, 보훈보상대상자증, 기타 확인 가능한 서류
	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위계층) 자녀	국민기초생활수급자 증명서, 차상위계층 확인서
	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 및 그 자녀	북한이탈주민등록확인서 등
	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 자녀	기본증명서, 가족관계증명서, 혼인증명서, 외국인증명서 등
	· 제주에너지공사 정규직전환심의위원회 결과에 따른 가점대상자	가점대상자 증명

5. 최종합격자 선발

- 면접전형결과 점수에 가점사항을 적용하여 최종 면접결과 점수 산출

6. 응시원서 접수(인터넷접수만 가능)

- 접수장소: 채용사이트(<https://jeju-recruit.com>)를 통하여 접수
※ 우편 및 방문접수 불가
- 접수기간: 4. 1.(금) ~ 4. 7.(목) 18:00까지
- 응시자는 모집분야 중 1개 분야에만 응시가능(복수·중복 지원 불가)
 - 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람
 - 응시원서 인터넷 접수 및 취소관련 문의처 : 제주에너지공사 경영지원팀 ☎064-720-7434

7. 제출서류

- 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음

- 증빙자료 제출: 통합채용 사이트(<https://jeju-recruit.com>)를 통해 온라인 제출
 - 가점 증빙자료: 입사지원서 제출 시 통합채용 시스템에 등록(2022. 4. 1.~ 4. 7.)
 - 필수 자격 서류(공통: 주민등록초본 / 연구직의 경우 석사학위증명서 및 논문): 필기 시험 합격자 서류 접수기간(2022. 5. 9.~ 5. 10.)
 - ※주민등록초본은 주소 이력사항 포함, 남자인 경우 병역사항 포함, 주민등록번호 뒷자리 미표기 발급 제출
- 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음

8. 근무조건

- 임용예정일: 2022년 7월 중 예정(최종합격자에 대한 결격사유조회 완료 후)
- 보 수: 해당 제주에너지공사 인사규정 및 보수규정 등에 따름
- 채 용 조 건: 최종합격자 중 결격사유가 없으면 임용. 단 임용 후 수습기간을 운영할 수 있음
 - ※결격사유 확인을 위하여 공공기관 청렴포털 비위면직자 사전조회시스템을 이용한 비위면직자 조회 실시 및 필요 증명서를 제출받을 수 있음
- 담 당 업 무: 모집분야에 따른 업무. 단, 필요시 제주에너지공사의 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 직무로 임용할 수 있으며, 임용 후 해당 공사규정에 따라 추후 전환 배치가 가능함
- 복리후생 등: 해당 제주에너지공사 보수규정 및 복리후생규정 등에 따름

9. 시험일정(예정)

구 분	통합채용	비 고
공고	3. 17.(목)~4. 7.(목)	공사/제주도홈페이지/채용사이트
원서접수	4. 1.(금)~4. 7.(목), 18시까지	5일 이상(공휴일 제외) 채용사이트를 통한 인터넷 접수
필기시험 장소 공고	4. 15.(금)	공사 채용 게시판 및 개별 통보
필기시험	4. 23.(토)	
필기시험 합격자발표	5. 6.(금)	
필기시험 합격자 서류 접수	5. 9.(월)~5. 10.(화), 18시까지	
서류전형	5. 11.(수)~5. 12.(목)	

구 분	통합채용	비 고
서류전형 합격자 발표	5. 13.(금)	
면접전형	5. 25.(수)~5. 27.(금)	
합격자 발표	5. 31.(화)	공사 채용게시판 및 개별통보
임용등록 및 결격사유 조회	6월 중	
임용	7월 중	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정·게시 함

10. 기타사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 제주에너지공사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템(클린아이 잡플러스)에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 모든 자격(자격증, 학력 등)은 공고 시작일까지 취득한 사항이어야 합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 입사지원 작성 시 작·간접적으로 출신지역, 가족관계, 학교명 등 개인인적사항이 기재(입력)될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견 될 경우 면접시험 전형에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.
- 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 자격미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌됩니다.
- 임용예정일 이후 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 각 채용 단계별로 탈락자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여하여 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용됩니다.
- 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적으면 통합채용과 별도로 자체채용 계획을 통해 원서 접수일·시험일정 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.
(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.)
- 필요시 일정 기간 수습 기간 경과 후 정규직원으로 임용할 수 있으며, 임용 등에 관한 사항은 해당 제주에너지공사 관련 규정에 따릅니다.

○ 본 채용은 군복무 이외의 경력을 인정하지 않습니다.

○ 최종 합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용 결격사유가 발생할 시에는 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.

※예비 합격자는 면접시험 결과와 가점사항을 적용한 결과 60점 이상 획득자에 한해 고득점자 순으로 결정(분야별 3명 이내)하며, 예비 합격자는 미공개함

○ 기타 자세한 내용은 채용광고문을 참조하거나 제주에너지공사 경영지원팀(064-720-7434)로 문의하시기 바랍니다.

※ 제주에너지공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.