

제주관광공사 일반정규직(신입) 공개채용 공고

제주관광공사에서는 제주관광을 선도할 창의적이고 유능한 일반정규직 직원을 아래와 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 인원

구분	모집분야	직종/직급	인원	자격요건
신입	관광마케팅 및 관광사업 (영어)	일반직 6급	7명	<p>▷ 업무내용</p> <p>-국내·외 온·오프라인 마케팅, 문화관광, 지역(마을)관광, 관광 산업 서비스 지원, 국제교류 등 제주 관광사업 활성화를 위한 모든 업무</p> <p>▷ 자격요건 : 아래 중 하나 이상 해당자</p> <p>① 토익 850점 이상, ② 토익스피킹 150점 이상</p> <p>③ 텡스 스피킹 62점 이상</p> <p>④ New텡스 386점 이상</p> <p>⑤ iBT 토플 99점 이상</p> <p>⑥ 오픽 IM3(영어) 이상</p> <p>⑦ 해외 고등학교(정규과정) 교육과정 졸업자</p> <p>⑧ 해외 대학교(정규과정) 교육과정 졸업자</p> <p>※ 어학점수는 공고 마감일 기준 유효기간이 인정되는 경우만 인정</p>
	관광마케팅 및 관광사업 (일본어)	일반직 6급	1명	<p>▷ 업무내용</p> <p>-국내·외 온·오프라인 마케팅, 문화관광, 지역(마을)관광, 관광 산업 서비스 지원, 국제교류 등 제주 관광사업 활성화를 위한 모든 업무</p> <p>▷ 자격요건 : 아래 중 하나 이상 해당자</p> <p>① JPT 850점 이상</p> <p>② 오픽 IM3(일본어) 이상</p> <p>③ 일본권 해외 고등학교(정규과정) 교육과정 졸업자</p> <p>④ 일본권 해외 대학교(정규과정) 교육과정 졸업자</p> <p>※ 어학점수는 공고 마감일 기준 유효기간이 인정되는 경우만 인정</p>
	관광마케팅 및 관광사업 (중국어)	일반직 6급	1명	<p>▷ 업무내용</p> <p>-국내·외 온·오프라인 마케팅, 문화관광, 지역(마을)관광, 관광 산업 서비스 지원, 국제교류 등 제주 관광사업 활성화를 위한 모든 업무</p> <p>▷ 자격요건 : 아래 중 하나 이상 해당자</p> <p>① 신HSK 5급 255점 이상</p> <p>② 오픽 IM3(중국어) 이상</p> <p>③ 중화권 해외 고등학교(정규과정) 교육과정 졸업자</p> <p>④ 중화권 해외 대학교(정규과정) 교육과정 졸업자</p> <p>※ 어학점수는 공고 마감일 기준 유효기간이 인정되는 경우만 인정</p>
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> • 공고 마감일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 • 공사 인재상(창의성, 도전정신, 고객지향, 팀워크, 글로벌 역량)에 부합되는 인재 추구 • 우리 공사 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하지 아니한 자 • 군필자 또는 면제자로 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 자 (* 군복무중인 자는 2021. 5. 1. 이전에 정상 출근이 가능한 자) 			

* 어학자격 및 해외 학교 졸업 관련 자료는 외국어면접 시행 시 증빙 서류 제출해야 함

2. 가점

구분	세부내용	가점
공통	- 취업보호(지원)대상자	전형단계별 만점의 5~10%
	- 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애대상자	전형단계별 만점의 5%
	- 변호사, 공인회계사, 세무사, 건축사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사	필기전형 각 과목별 만점의 5%
지역인재 가산점	- 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 - 본인이 도내(제주특별자치도) 고교 또는 대학 재학 (졸업)자	필기전형 각 과목별 만점의 5%
다문화가정	- 다문화 가정에 해당되는 자	필기전형 각 과목별 만점의 5%
북한이탈주민	- 북한이탈 주민에 해당되는 자	필기전형 각 과목별 만점의 5%

- * 모든 가점은 만점의 60% 이상 득점시 반영하되, 취업보호(지원)대상자 및 장애 대상자의 경우 과락 결정 전 반영함
- * 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용(중복 적용 불가)
- * 인성검사인 경우 가점을 부여하지 아니함
- * 가점 해당자는 필기시험 시행 시 가점에 해당하는 제출서류를 제출해야 함
- * 지역인재 가산점은 공고 마감일 기준으로 인정여부 결정함

3. 결격사유

※제주관광공사 인사규정 제11조(직원채용의 결격사유)

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

4. 제출서류 : 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서

5. 원서접수 기간 및 방법

- ▷ 접수기간 : 2021. 2. 22. ~ 2021. 3. 2. (18시 마감)
- ▷ 접수방법 : 온라인접수 (<http://ijto.saramin.co.kr>)

* 온라인접수만 가능 (이메일, 우편, 방문 등의 접수 불가)

6. 전형일정 (* 일정은 지원자 수 및 공사 내부 사정에 따라 변경될 수 있음)

구 분		일 정	비고
공고기간		2021. 2. 18. ~ 3. 2.	
서류	서류접수기간	2021. 2. 22. ~ 3. 2.	마감시간 : 18시
	합격자발표	2021. 3. 4. (예정)	
필기	필기전형	2021. 3. 14. (일)	장소 추후 공지
	합격자발표	2021. 3. 16.	
면접	1차 외국어면접	2021. 3. 19. (예정)	장소 추후 공지
	합격자 발표	2021. 3. 22. (예정)	
	2차 직무면접 & 인성검사	2021. 3. 26. (예정)	장소 추후 공지
	합격자 발표	2021. 3. 29. (예정)	
	3차 역량 및 인성면접	2021. 4. 2. (예정)	장소 추후 공지
	합격자 발표	2021. 4. 5. (예정)	
최종	서류점검 및 결격사유조회	2021. 4. 6. ~ 2021. 4. 13.	
	최종합격자 발표	2021. 4. 15. 이후	
※ 상기 일정은 우리 공사 사정에 의해 변동될 수 있음			
※ 임용 예정일 : 2021. 4월 중			

7. 근무조건

- ▷ 보 수 : 우리 공사 보수규정에 따름(기본연봉 + 부가급여 + 성과연봉)
 - ※ 신입 모집인 경우, 하한액 초임연봉을 적용. 단, 군경력에 대해서는 인정
- ▷ 채용조건 : 결격 사유만 없으면 임용하되, 필요 시 수습 임용 후 근무 평가에 따라 최종 임용 여부를 결정할 수 있음
- ▷ 담당업무 : 모집부문에 따른 업무. 단, 필요시 공사 인사 운영 정책 등을 고려하여, 다른 직무로 임용할 수 있으며, 임용 후 공사 규정에 따라 추후 전환배치가 가능함
- ▷ 부가급여 및 복리후생 : 공사 보수규정 및 복리후생규정에 따름

8. 전형절차 및 방법

- ▷ 채용전형 절차(안)

채용분야	모집인원	1단계	2단계	3단계	4단계		5단계
		서류전형	필기전형	외국어면접	인성검사	직무면접	역량/인성면접
관광마케팅 및 관광사업 (영어)	7명	결격유무	직업기초능력평가 + 관광학	영어	적·부여부	PT 발표 면접 등 직무적합성 면접	최종 면접
관광마케팅 및 관광사업 (일본어)	1명			일본어			
관광마케팅 및 관광사업 (중국어)	1명			중국어			

▷ 채용 전형별 기준(안)

구분	내용
모집분야	관광마케팅 및 관광사업 (영어, 일본어, 중국어)
모집인원	9명
접수방식	온라인 접수(http://ijto.saramin.co.kr)
서류전형	- 결격 유무 점검 * 자격요건, 불성실 작성, 불성실 검증 등
필기전형	1과목: 직업기초능력평가(10개 영역 총 100문항)
	2과목 : 관광학 (30문항)
	영어분야: 모집분야별 모집인원의 5배수 이내 합격 일본어분야 : 모집분야별 모집인원의 7배수 이내 합격 중국어분야 : 모집분야별 모집인원의 7배수 이내 합격
면접전형 (1차)	- 외국어면접
	모집분야별 모집인원의 3배수 합격
면접전형 (2차)	- 직무 적합성 면접 (PT 면접 포함) - 인성검사 (적·부 판단)
	모집분야별 2배수 합격
면접전형 (3차)	- 역량 및 인성 면접
	모집분야별 1배수 합격

※ 모든 전형은 Zero Base에서 시작

① 서류전형

- 모집분야에 대한 자격요건 적격 여부 심사
- 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등 불성실 검증 적격 심사 등

② 필기전형 : 직업기초능력평가 + 관광학

1) 1과목: 직업기초능력평가 (총 10개 항목, 100문항) / NCS

* 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계 능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리

2) 2과목: 관광학 (총 30문항)

* 관광학 개론, 관광법규

3) 합격기준 : 모집분야별 아래의 합격자 인원 기준에 따라, 각 과목별 40% 이상 득점, 총점 60% 이상 득점자 중 고득점자 순

모집분야	모집인원	합격자 인원
관광마케팅 및 관광사업(영어)	7명	모집인원의 5배수 이내
관광마케팅 및 관광사업(일본어)	1명	모집인원의 7배수 이내
관광마케팅 및 관광사업(중국어)	1명	모집인원의 7배수 이내

③ 외국어 면접전형

- 1) 합격자 배수 : 모집분야별 모집인원의 3배수 이내
- 2) 합격기준 : 70점 이상 획득자 중 고득점자 순
- 3) 평가기준 : 글로벌 마케팅 수행에 필요한 외국어 능력 검증

④ 직무 면접전형 & 인성검사

- 1) 합격자 배수 : 모집분야별 모집인원의 2배수 이내
- 2) 합격기준 : 70점 이상 획득자 중 고득점자 순
 - * 인성검사는 적·부 판정, 인성검사 부적격 판정자는 불합격 처리
- 3) 평가기준 : PT 발표, 직무적합도, 업무완성성, 문제해결능력, 의사소통 등
 - * PT 면접심사 방식
 - PT면접은 당일 주제가 고지 되며, 당일 현장에서 준비 후 면접 진행
 - PT면접은 PPT 작성하는 면접이 아니며, 주제에 대해 일정 시간동안 준비한 내용을 발표하는 면접

⑤ 역량/인성 면접전형

- 1) 합격자 배수 : 모집분야별 모집인원의 1배수 이내
- 2) 합격기준 : 70점 이상 획득자 중 고득점자 순
- 3) 평가기준 : 공사인으로서의 사고와 자세, 청렴/윤리, 고객지향, 조직 적합성, 책임감 및 적극성, 협업 및 희생정신 등

9. 동점자 처리 방법

▷ 각 전형별 동점자가 발생 시 합격 처리

- 공사 인사규정시행내부규칙 제10조에 의거, 동점자가 2인 이상 있을 때에는 “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 제31조 제4항에 의거 취업보호(지원)대상자를 우선하여 합격자로 결정
- 우선 합격 대상자가 없을 경우에는 모두 합격자로 결정

▷ 최종합격자 동점자가 발생 시 합격 처리

- 인사규정시행내부규칙 제10조에 의거, 동점자가 2인 이상 있을 때에는 “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 제31조 제4항에 의거 취업보호(지원)대상자를 우선하여 합격자로 결정
- 우선 합격 대상자가 없을 경우에는 직무면접, 외국어면접 순 결과로 정함
- 우선 합격 대상자가 모집인원을 초과 할 경우에는 직무면접, 외국어면접 순 결과로 정함

▷ 세부적인 사항은 공사 규정에 따름

10. 기타사항

- ▷ 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력, 신체적 조건 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 있을 수 있음
- ▷ 입사지원서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고 마감일 이전 취득한 사항이어야 하며, 모집분야에 관련이 있는 경우에 한하여 작성
- ▷ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가
- ▷ 접수 마감일 18:00 까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 접속이 폭주하여 원활하지 않을 수 있으니 유의
- ▷ 접수 시 입사지원서에 기재된 본인의 휴대번호로 공지, 알람 등이 이루어지니, 불이익이 없도록 반드시 정확한 정보를 입력하여 주시기 바라며, 또한, 지원서 기재 착오·누락, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- ▷ 허위기재 발각 시에는 임용 취소
- ▷ 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역거주가 가능하여야 함
- ▷ 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- ▷ 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령 시 근무부서 변경 될 수 있음
- ▷ 필요시, 일정기간 수습기간 경과 후 정규직원으로 임용할 수 있으며, 수습기간에는 평가 등의 절차를 거침 (*수습평가에서 탈락할 경우, 정규 임용 취소 될 수 있음)
- ▷ 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- ▷ 최종합격자가 허위사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 순번으로 임용 여부 결정 가능
* 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내로 함
- ▷ 모집분야의 지원자가 2배수 미만인 경우, 재공고 시행(1회)
- ▷ 기타 문의사항은 홈페이지 “채용문의” 또는 제주관광공사 경영지원팀(☎064-740-6022)으로 문의

※ 제주관광공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

2021. 2. 18.

제주관광공사 사장