

제주에너지공사 직무 설명자료

일반행정

■ NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	02. 인사·조직	01. 인사

■ 직무수행 내용

- (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무

■ 능력단위

- (인사) 01. 인사기획, 03. 인력채용, 07. 교육훈련 운영, 08. 임금관리, 11. 조직문화 관리

■ 직무 필요 지식 / 기술/ 태도

지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (인사기획) 인사전략 환경 분석법, 전략적 인적자원관리 ○ (인력채용) 중장기 사업전략 수립 방법, 채용기법 ○ (교육훈련 운영) 교육설계법, CDP(Career Development Program)설계 및 운영 방안, 인력육성 계획 수립방법, 직무분석 ○ (임금관리) 근로기준법, 임금관리, 재무제표분석방법 ○ (조직문화 관리) 조직문화 진단법, 벤치마킹 방법, 조직행동론
기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (인사기획) 인건비 운영 시뮬레이션, 인력운영의 효율성 분석, 비전과 중장기 사업 전략 분석 ○ (인력채용) 인력운영계획수립능력 ○ (교육훈련 운영) 교육과정 설계 기술, 교육운영기술, 교육요구분석 ○ (임금관리) 전자인사관리시스템 활용 기술, 재무제표분석, 통계분석 ○ (조직문화 관리) 조직문화진단 분석, 문서작성기술, 커뮤니케이션 기술
태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (인사기획) 객관적 태도, 거시적 시각, 전략적 사고 ○ (인력채용) 개방적 의사소통, 객관적 태도, 분석적 사고 ○ (교육훈련 운영) 조직가치 지향 자세, 경영진과의 커뮤니케이션, 전략적 마인드 ○ (임금관리) 정확성, 문제지향적 사고, 분석적 사고 ○ (조직문화 관리) 기업의 가치를 소중히 생각하는 자세, 여러 부서와 협업 의지, 전략적사고

제주에너지공사 직무 설명자료

신재생에너지 개발

■ 공단 자체 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
	신규개발		신재생에너지 개발

* 신재생에너지운영 및 개발은 NCS 세분류 “풍력에너지생산”을 활용하여 개발하였음을 안내드립니다.

■ 주요사업

- 풍력 등 「신에너지 및 재생에너지 개발·이용·보급 촉진법」 제2조제1호에 따른 신·재생 에너지와 석유·가스·석탄 등의 생산, 수송, 분배, 판매, 그 밖에 이와 관련된 사업
- 에너지연구기술센터 운영, 풍력발전시설 유지관리
- 에너지시설 건설 및 운영사업
- 에너지 관련 교육·홍보 및 컨설팅, 전문인력 양성을 위한 산·학·관 협력사업
- 국가·지방자치단체 및 공공단체가 위탁하는 사업 등

■ 직무수행 내용

- (신재생에너지 개발) 신규 신재생에너지 발전단지 조성을 위한 조사분석과 타당성분석, 인허가 절차업무 수행

■ 능력단위

- (신재생에너지 개발) 08. 신재생에너지발전단지 타당성 분석, 25. 신재생에너지발전단지 조사분석

■ 직무 필요 지식 / 기술/ 태도

지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (신재생에너지자원 조사분석) 기상자료 통계분석 지식, 지형조건에 대한 지식, 신재생에너지 시스템 관련 지식, 종합적인 배제 조건 조사 분석에 대한 지식, 기상센서 및 데이터로거 운영 지식, 시계열 데이터 분석 지식, 신재생에너지 시스템 출력특성에 대한 지식 ○ (신재생에너지 발전사업 타당성분석) 경제성 분석에 대한 지식, 최적설계에 대한 지식, 풍력에너지 시스템 출력특성 및 후류손실에 대한 지식, 풍황조건에 따른 확률론적 풍력발전량 예측 ○ (신재생에너지 발전사업부지환경조사) 발전사업 투자 경제성 분석에 대한 지식, 부지선정 시 사전 검토 사항에 대한 지식, 전력계통에 대한 공학적 지식, 전기안전법규에 대한 이해 ○ (신재생에너지 발전사업부지 인허가 검토) 개발행위허가 기준에 대한 이해, 전기(발전)사업 허가 기준에 대한 이해, 한국전력공사 전기설비 이용신청 기준에 대한 이해, 한국전력거래소 발전회사 등록 기준에 대한 이해, 한국전기안전공사 전기설비 검사 기준에 대한 이해, 토목개발행위인허가 기준에 대한 이해, 기존 건물배치 및 구조도면에 관한 지식, 국토이용에 대한 법률 기준 이해, 개발행위에 대한 기준 이해, 사전환경성 검토에 대한 이해, 신재생에너지법에 대한 이해, 신재생에너지 공급인증서에 대한 이해, 신재생에너지 공급인증기관에 대한 지식
----	--

■ 직무 필요 지식 / 기술/ 태도

기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (신재생에너지자원 조사분석) 통계 소프트웨어 운용 능력, 계측장비 운영 기술, 에너지 생산 예측 능력 ○ (신재생에너지 발전사업 타당성분석) 사업 타당성 조사 능력, 발전시스템 발전량 산출 기술 ○ (신재생에너지 발전사업부지환경조사) 법규 검토 능력, 계통연계 위치 분석 능력, 연계점까지 가설거리 및 비용 산출 능력, 민원협조 준비 및 대처 능력 ○ (신재생에너지 발전사업부지 인허가 검토) 전기사업법 분석 능력, 정부정책에 따른 시장성 분석 능력, 건물, 부지의 도면 해석 능력, 국토이용 법률 분석 능력, 개발행위에 따른 해석 능력, 사전환경성 검토 분석 능력, 정부정책에 따른 시장성 분석 능력, 신재생에너지법 해석 능력, 공급인증서에 대한 분석 능력
태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (신재생에너지자원 조사분석) 통계 자료에 대한 분석적 사고, 모니터링 자료와 유지관리를 연계하는 종합적 사고, 취합 자료를 바탕으로 보고서를 작성하는 종합적 사고, 경제성과 공익을 고려한 합리적인 판단 ○ (신재생에너지 발전사업 타당성분석) 친환경적 사고, 발전 설비 단가 개선 노력, 경제성 분석에 대한 분석적 사고, 기본적인 객관적 연구적 접근 자세 ○ (신재생에너지 발전사업부지환경조사) 객관적인 시각으로 자료를 분석하려는 태도, 철저한 주변환경조사 의지, 적극적으로 조사하려는 태도 ○ (신재생에너지 발전사업부지 인허가 검토) 사전환경성 검토를 철저하게 분석하려는 태도, 국토 이용에 관한 법률을 적극 수용하려는 태도, 개발행위에 따른 법적 수용사항을 준수하려는 노력과 태도

■ 직업기초능력

- 자원관리능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 수리능력, 직업윤리

■ 참고사이트

- www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS-학습모듈 검색
- <http://www.jejuenergy.or.kr> 제주에너지공사 홈페이지 → 직무내용 확인