

제주에너지공사 2020년도 상반기 직원 채용 공고

2020년도 상반기 제주에너지공사 직원 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2020. 3. 20.
제주에너지공사 사장

1. 채용예정 분야 및 인원

(단위: 명)

채용 기관명	직종	임용 예정 직급	임용 예정분야	선발 예정 인원	주요업무
총 채용인원				2	
제주 에너지공사	일반직	5급	(행정직) 일반행정	1	• 인사기획 및 운영 • 조직진단·관리 및 직무조사·분석 • 보상체계 마련 및 총인건비 관리 • 그 외 행정업무 전반에 관한 사항 등
		6급	(기술직) 신재생에너지 개발	1	• 신재생에너지자원 조사분석 • 신재생에너지발전시스템 시험·인증 • 신재생에너지 사업타당성 및 경제성 분석 등

2. 응시자격

가. 공통 요건

- 1) 응시연령: 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 2) 성별: 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 3) 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 4) 제주도에 주소를 둔 자로 제한
 - 2020년도 1월1일 이전부터 최종시험(면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있거나 1월 1일 이전까지 제주특별자치도에 주소지를 두었던 기간이 합산하여 총 3년 이상인 사람
 - 공고일 현재 본인이 도내 고교 또는 대학 졸업(예정)자
- 5) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자
- 6) 제주에너지공사 인사규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자

제주에너지공사 인사규정 제12조(직원채용의 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 7의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

나. 채용분야별 자격요건

직종	임용 예정 직급	임용예정 분야	응시자격 및 우대사항	비고
일반직	5급	(행정직) 일반행정	[필수] 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 공무원 8급 이상으로 근무한 경력이 있는 자 국가 및 지방자치단체 투자기관, 교육연구기관, 유관기관에서 대리급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 모집 분야의 박사학위 취득자 또는 석사학위 취득 후 3년 이상으로 근무한 경력이 있는 자 변호사, 회계사, 세무사, 감정평가사, 노무사, 법무사 자격소지자 모집 분야 5년 이상으로 근무한 경력이 있는 자 	공고일까지 응시자격에 해당하거나 자격증을 취득한 자
	6급	(기술직) 신재생에너지 개발	[필수] 다음의 필수요건을 충족 한 자 <ul style="list-style-type: none"> 모집분야의 기사이상의 자격증을 소지하거나 산업기사 자격 취득 후 2년 이상으로 근무한 경력이 있는자 모집분야 자격증은 공사에서 지정한 특수자격증으로 정함 [우대] <ul style="list-style-type: none"> WindPRO 프로그램 가능자 	

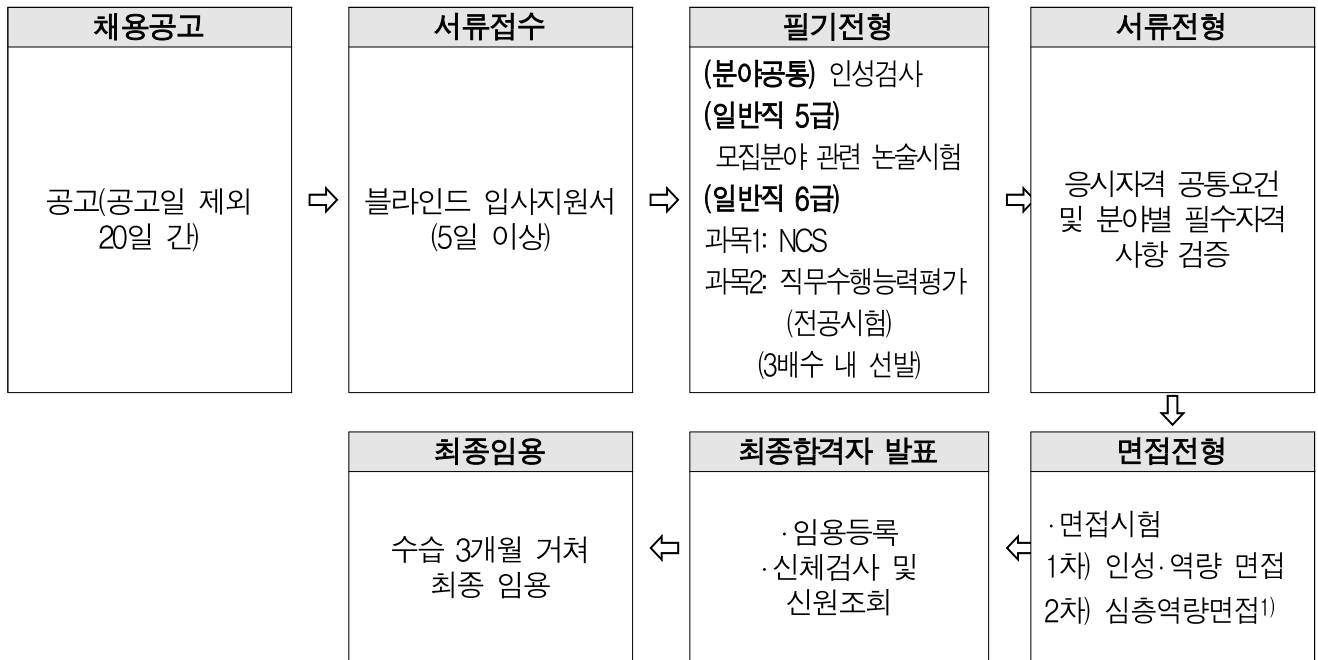
* 필수자격사항은 해당직무 수행을 위한 필수자격 사항임

※ 공사 지정 특수자격증

기술직			
산업기사	기사	기능장	기술사
기계설계 전기 전기공사	일반기계 기계설계 전기 전기공사	기계가공 전기	기계 발송배전 전기응용

3. 시험의 방법

가. 전형절차



나. 전형별 합격배수

구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형
전형절차	필기전형	서류전형	면접전형
합격배수	모집분야별 선발예정인원의 3배수 이내	적격자 전원 (1차 전형 합격자에 한함)	선발예정인원 (1·2차 전형 합격자에 한함)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

1) 일반직 5급(경력) 지원자에 한해서는 심층역량면접을 추가 실시

다. 전형별 합격자 선정 기준

○ 필기전형

분야	시험과목	합격 기준
분야공통	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 - 적격(적합, 주의) · 부적격 여부만 판단 	인성검사 ‘적격’ 대상자로 각 과목 40% 이상 득점하고, 1, 2과목 총점 60% 이상 득점자 중 가산점을 포함한 고득점자 순
(행정직) 일반행정	<ul style="list-style-type: none"> 과목1 : 모집분야 관련 논술시험 - 논술시험(2문항) (모집분야 이슈사항에 대한 문제해결 능력 및 전문성 검증) 	
(기술직) 신재생에너지 개발	<ul style="list-style-type: none"> 과목1 : NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 조직 이해능력, 수리능력, 직업윤리 과목2 : 모집분야 관련 전공시험(객관식) - 전기일반, 신재생에너지공학, 기계일반 (통합전공) 	

※ 매 과목당 5지 택1형이며, 100점 만점

※ 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 처리함(이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

○ 서류작성 불성실자는 필기전형 결과에 관계없이 서류전형 전에 불합격 처리 한다.

<서류작성 불성실자 불합격 처리>

- 자기소개서 6개 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
- 또는 항목별 허용 글자수의 30% 미만 기재한 경우
- 공통응시자격 중 1)~4)의 기준을 충족하지 아니한 자

○ 서류전형

직종	분야	평가항목
일반직5급	(행정직) 일반행정	◦ 모집분야 관련 경력 또는 자격사항 심사
일반직6급	(기술직) 신재생에너지운영	◦ 모집분야 관련 경력 또는 자격사항 심사

○ 면접전형

직종	분야	평가항목	합격 기준
일반직5급	(행정직) 일반행정	1차) 인성·역량 면접(40%) - 인품, 태도, 능력 및 적격성 평가 - 문제해결능력 20점, 조직적합도 20점, 직무적합도 20점, 의사소통능력 20점, 정보능력 20점 2차) 심층역량면접(60%) - 모집분야 전문역량 평가 - 문제해결능력 40점, 분석적사고 40점, 소통공감능력 20점	1차·2차 면접시험 결과를 합산하여 점수를 산정하며 만점의 60% 이상 고득점자 순으로 선발
일반직6급	(기술직) 신재생에너지운영	인성·역량 면접(100%) - 인품, 태도, 능력 및 적격성 평가 - 문제해결능력 20점, 조직적합도 20점, 직무적합도 20점, 의사소통능력 20점, 정보능력 20점	만점의 60% 이상 고득점자 순으로 선발

4. 가점기준

세부내용	우대 요건	우대 단계	가점
· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업 보호(지원) 대상자	각 과목 만점의 40% 이상 득점 시	전형 단계별	각 과목 만점의 5~10% 가점
· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자			각 과목 만점의 5% 가점
· 「국민기초생활 보장법」에 따른 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위계층) 자녀	각 과목 40% 이상 득점하고, 1, 2과목 총점 60% 이상 득점 시	필기전형	각 과목 만점의 5% 가점
· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 및 그 자녀			각 과목 만점의 5% 가점
· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 자녀			각 과목 만점의 5% 가점

○ 「국가유공자 등 예우에 관한 법률」 등에 따른 취업보호(지원) 대상자에 대한 가점은 관련법률의 적용기준을 따른다.

○ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됩니다.(중복 적용 불가)

○ 인성검사는 가점을 부여하지 아니합니다.

※ 자격증 종류 및 등록번호 등을 잘못 기재하여 생기는 불이익은 수험생 본인의 귀책사유임을 알려드립니다.

5. 최종합격자 선발

- 가점사항에 대한 증빙서류를 제출 받고, 면접전형결과 점수에 가점사항을 적용하여 최종 면접결과 점수 산출
 - 가점사항에 대한 증빙서류를 제출하지 않을 경우 허위제출로 보아 탈락

6. 응시원서 접수(인터넷접수만 가능)

- 접수장소: 채용사이트(<http://jeju.incruit.com>)를 통하여 접수
 - ※ 우편 및 방문접수 불가
- 접수기간: 4. 6.(월) 09:00 ~ 4. 10.(금) 18:00까지
 - 응시자는 모집분야 중 1개 분야에만 응시가능(복수·중복 지원 불가)
 - 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람
 - 응시원서 인터넷 접수 및 취소관련 문의처 : 제주에너지공사 인사교육부(☎064-720-7442)

7. 제출서류

- 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음

8. 근무조건

- 임용예정일: 2020년 6월 중 예정(최종합격자에 대한 결격사유조회 완료 후)
- 보 수: 해당 제주에너지공사 인사규정 및 보수규정 등에 따름
- 채 용 조 건: 최종합격자 중 결격사유가 없으면 임용. 단 임용 후 수습기간을 운영할 수 있음
- 담 당 업 무: 모집분야에 따른 업무. 단, 필요시 제주에너지공사의 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 직무로 임용할 수 있으며, 임용 후 해당 공사규정에 따라 추후 전환 배치가 가능함
- 복리후생 등: 해당 제주에너지공사 보수규정 및 복리후생규정 등에 따름

9. 시험일정(예정)

구 분	통합채용	비 고
공고	3. 20.(금) ~ 4. 10.(금) 18:00까지	공사/제주도홈페이지 채용사이트를 통한 인터넷 접수
원서접수	4. 6.(금)~4. 10.(금) 18:00까지	5일 이상(공휴일 제외)
필기시험 일정 공고	4. 16.(목)	공사 채용게시판 및 개별통보
필기시험	4. 25.(토)	
필기시험 합격자발표	5. 6.(수)	
필기시험 합격자 서류 접수	5. 7.(목) ~ 5. 11.(월) 18:00까지	가점사항 제출 등 우편접수 가능
서류전형	5. 13.(수) ~ 5. 14.(목)	
서류전형 합격자 발표	5. 15.(금)	
면접시험 (인성·역량면접)	5월 말 예정	
면접시험 (심층역량면접)	5월 말 예정	
합격자 발표	6월 초 예정	공사 채용게시판 및 개별통보
임용등록 및 결격사유 조회	6월 초 예정	신원조회 완료일 까지
임용	6월 중순 예정	신원조회 완료 후

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정·게시 함

10. 기타사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 제주에너지공사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템(클린아이 잡플러스)에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 모든 자격(자격증, 학력 등)은 공고일까지 취득한 사항이어야 합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 입사지원 작성 시 직·간접적으로 출신지역, 가족관계, 학교명 등 개인인적사항이 기재(입력)될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견 될 경우 면접시험 전형에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.

- 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
 - 자격미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌됩니다.
 - 임용예정일 이후 정상출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
 - 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생하였을 시에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
 - 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적으면 원서접수일·시험일정 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
 - 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
 - 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.
(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.)
 - 필요시 일정기간 수습기간 경과 후 정규직원으로 임용할 수 있으며, 임용 등에 관한 사항은 해당 제주에너지공사 관련 규정에 따릅니다.
 - 기타 자세한 내용은 채용공고문을 참조하거나 제주에너지공사 인사교육부(064-720-7442)로 문의하시기 바랍니다.
- ※ 제주에너지공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.