

2023년도 제주에너지공사 인권경영 기본계획(안)

□ 추진배경

- 공사의 인권리스크를 사전에 파악 및 제거로 공사의 지속 가능한 발전에 기여
- 인권의식 및 인권감수성 향상을 통해 인권 친화적 정책 실현
- 인권경영 실현을 위한 로드맵 수립을 통해 인권경영 내재화 및 실천력 강화

□ 추진근거

- 「제주에너지공사 인권경영지침」 제15조

□ 2022년 추진성과

- 인권영향평가 4년 연속 1등급 달성
 - 기관운영 인권영향평가 99점(1등급), 주요사업 평가(풍력 99점, CFI 미래관 94점 / 1등급)
- 인권경영체계 고도화
 - 인권경영 선언 및 공표: '22. 12.
 - 인권 보호 및 증진을 위한 제도개선: 인권경영 지침 내 인권침해 구제위원회 신설
- 인권경영을 통한 이해관계자 인권증진
 - 임직원 대상 계층별 맞춤형 인권교육 실시: 총 61명 이수 완료
 - 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 실태조사 실시: 총합 평균 61.4점('21년 대비 +3.7점)
- 상생협력을 통한 공정사회 구현
 - 공정거래 환경 조성을 위한 도내 기업과의 상생간담회 개최: '22. 6.

□ 2023년 주요 추진계획 및 세부 내용

① 인권경영체계 구축

- 2023년 인권경영헌장 선포: '23. 10.
 - 인권경영위원회 재구성에 따라 인권경영헌장 수정 검토
 - ※ 위원회 위촉기간 만료(~23. 9. 12.)에 따른 인권경영위원회 재구성 필요
- 2023년 인권영향평가 실시: '23. 9. ~ 12.
 - 객관적이고 독립적인 인권영향평가 결과를 도출하기 위해 외부 전문기관을 통한 진단 및 평가 계획

○ 성희롱·성폭력 조사위원회 구성 및 고충심의위원회 재구성

- 조사의 전문성·공정성·객관성 확보를 위한 외부 전문가 위촉
- (신설)조사위원회: 외부위원 2명 / (변경)고충심의위원회: 내부 4명, 외부 2명

② 인권경영을 통한 이해관계자 인권강화

○ 폭력예방 업무담당자 역량 강화

- 제주양성평등교육센터 폭력예방 업무 담당자 역량강화 워크숍 신청 완료

○ 임직원 대상 인권교육 실시(법정 교육)

구분		세부내용
아동학대 예방교육		- '23. 4. ~ 5. (사이버 교육 진행) / 전 직원 대상
직장 내 장애인 인식개선 교육		- '23. 4. ~ 5. (사이버 교육 진행) / 전 직원 대상
장애인식개선교육		- '23. 5. (대면 교육 진행 예정) / 전 직원 대상
폭력예방교육	성희롱·성폭력	- 실시 완료('23. 2.) / 고위직, 일반직원 대상 맞춤형 교육 실시
	성매매, 가정폭력	- '23. 4. ~ 5. (사이버 교육 진행) / 전 직원 대상
인권교육		- '23. 6. ~ 7. (사이버 교육 진행) / 전 직원 대상

○ 협력업체 상생간담회 개최: '23. 6. 예정

- 도내 업체 대상 공정계약 제도 안내 및 이해 증진 도모를 통한 지역 내 공정계약 문화 전파

③ 상생협력을 통한 공정사회 구현

○ 내·외부 이해관계자(직원 및 협력업체) 대상 갑질피해 및 불공정거래 점검

- 복무 특별점검(비위취약시기) 추진 시 공사 임직원 및 협력업체 대상 설문조사

○ 갑질근절 및 인권 캠페인 추진: 연 3회(상황에 따라 탄력적으로 운영)

- 갑질 관련 정보·사례 등 제공 (SNS 카드뉴스 등)

□ 기대효과

- 인권보호와 인권존중의 가치 정립 활동을 통한 인권경영체계 정착
- 인권리스크 발생 예방을 통한 인권친화적 경영 확장

□ 향후계획

- 성희롱·성폭력 조사위원회 및 고충심의위원회 구성: '23. 3.
- 인권 관련 법정 교육 실시: '23. 4. ~ 7.