

## 제주에너지공사 2019년도 하반기 직원(신입) 채용 공고

2019년도 하반기 제주에너지공사 직원 수시채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2019. 11. 15.  
제주에너지공사 사장

### 1. 채용예정 분야 및 인원

(단위: 명)

채용 기관명	구분	직종	임용 예정 직급	임용 예정분야	선발 예정 인원	주요업무
총 채용인원					4	
제주 에너지공사	신입 (공개경쟁)	일반직	6급	(기술직) 신재생에너지 운영 및 개발	3	• 풍력 및 태양광발전 운영관리 • 전기 및 기계설비 안전관리 • 신재생에너지 개발 및 보급사업 관리
				(연구직) 신재생에너지 연구	1	• 신재생에너지자원 조사분석 • 신재생에너지발전시스템 시험·인증 • 신재생에너지 사업타당성 및 경제성 분석

### 2. 응시자격

#### 가. 공통 요건

- 1) 응시연령: 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 2) 성별: 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 3) 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 4) 제주도에 주소를 둔 자로 제한(신입직)
  - 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 또는 공고일 현재 본인이 도내 고교/대학 졸업(예정)자
- 5) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자
- 6) 제주에너지공사 인사규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자

## 제주에너지공사 인사규정 제12조(직원채용의 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  - 7의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

### 나. 채용분야별 자격요건

구분	직종	임용 예정 직급	임용예정분야	응시자격 및 우대사항	비고
신입 (공개경쟁)	일반직	6급	(기술직) 신재생에너지 운영 및 개발	<b>[필수]</b> 다음의 필수요건을 충족 한 자 • 제주 거주지 제한 • 공사에서 지정한 특수자격증 소지자	공고일 이전에 자격 증을 취득한 자
			(연구직) 신재생에너지 연구	<b>[필수]</b> 다음의 필수요건을 충족 한 자 • 제주 거주지 제한 • 신재생에너지분야 석사학위 소지자	공고일 이전에 석사 학위를 취득한 자

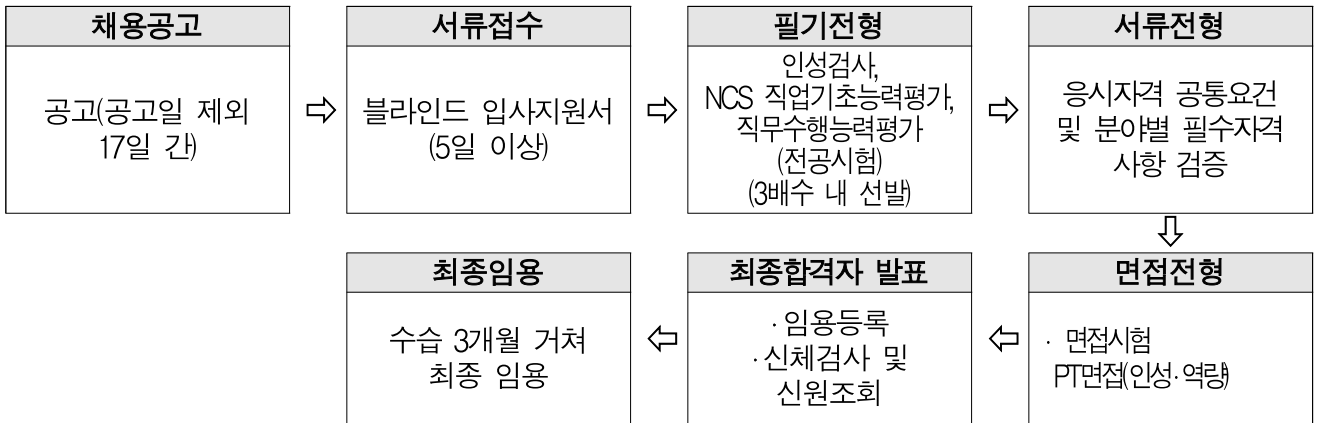
\* 필수자격사항은 해당직무 수행을 위한 필수자격 사항임

### ※ 공사 지정 특수자격증

기술직			
산업기사	기사	기능장	기술사
기계설계 전기 전기공사	일반기계 기계설계 전기 전기공사	기계가공 전기	기계 발송배전 전기응용

### 3. 시험의 방법

#### 가. 전형절차



#### 나. 전형별 합격배수

구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형
전형절차	필기전형	서류전형	면접전형
합격배수	모집분야별 선발예정인원의 3배수 이내	적격자 전원 (1차 전형 합격자에 한함)	선발예정인원 (1·2차 전형 합격자에 한함)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

#### 다. 전형별 합격자 선정 기준

전형별	시험과목 · 평가항목	합격(판정)기준
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사 <ul style="list-style-type: none"> <li>적격, 부적격 여부 판단</li> </ul> </li> </ul>	인성(적합부적합)검사 ‘적격 (적합, 주의)’ 대상자 중 각 과목 40% 이상 득점하고, 1, 2 과목 총점 60% 이상 득점자 중 가산점을 포함한 고득점자 순
	<ul style="list-style-type: none"> <li>과목1: NCS 직업기초능력평가 &lt;60문항&gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>출제범위: 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 수리능력, 직업윤리</li> </ul> </li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>과목2: 직무수행능력 평가 <ul style="list-style-type: none"> <li>관련분야 전공시험 &lt;60문항&gt;</li> <li>출제범위: 전기일반, 신재생에너지공학, 기계일반</li> </ul> </li> </ul>	
	※ 매 과목당 5지 택1형이며, 100점 만점 ※ 시험시간(필기시험): 100분	

서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 공고 상 응시자격·경력 등 적합여부 판단</li> <li>- 적격 또는 부적격 판단</li> </ul>	지원 분야 자격 적격인 자
면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ PT 면접</li> <li>- 인품, 태도, 능력 및 적격성 평가</li> <li>- 문제해결능력 20점, 조직적합도 20점, 직무적합도 20점, 의사소통능력 20점, 정보능력 20점</li> </ul>	만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발

※ 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 처리함(이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

※ 서류작성 불성실자는 필기전형 결과에 관계없이 서류전형 전에 불합격 처리 함

#### <서류작성 불성실자 불합격 처리>

- 자기소개서 6개 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
- 또는 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우
- 또는 항목별 허용 글자수의 30% 미만 기재한 경우
- 공통응시자격 중 1)~4)의 기준을 충족하지 아니한 자

## 4. 가점기준

세부내용	우대 요건	우대 단계	가점
· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 따른 취업보호(지원) 대상자	각 과목 만점의 40% 이상 득점 시	전형 단계별	각 과목 만점의 5~10% 가점
· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자			각 과목 만점의 5% 가점
· 「국민기초생활 보장법」에 따른 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위계층) 자녀	각 과목 40% 이상 득점하고, 1, 2과목 총점 60% 이상 득점 시	필기전형	각 과목 만점의 5% 가점
· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 및 그 자녀			각 과목 만점의 5% 가점
· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 자녀			각 과목 만점의 5% 가점
· 제주에너지공사 정규직전환심의위원회 결과에 따른 가점대상자			각 과목 만점의 5% 가점

○ 「국가유공자등 예우에 관한 법률」, 「독립유공자예우에관한법률」에 따른 취업보호(지원) 대상자에 대한 가점은 관련법률의 적용기준을 따른다.

○ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됩니다.(중복 적용 불가)

○ 인성검사는 가점을 부여하지 아니합니다.

※ 자격증 종류 및 등록번호 등을 잘못 기재하여 생기는 불이익은 수험생 본인의 귀책사유임을 알려드립니다.

## 5. 최종합격자 선발

- 가점사항에 대한 증빙서류를 제출 받고, 면접전형결과 점수에 가점사항을 적용하여 최종 면접결과 점수 산출
  - 가점사항에 대한 증빙서류를 제출하지 않을 경우 허위제출로 보아 탈락

## 6. 응시원서 접수(인터넷접수만 가능)

- 접수장소: 채용사이트(<http://jejuenergy.incruit.com>)를 통하여 접수
  - ※ 우편 및 방문접수 불가
- 접수기간: 11.25.(월) 09:00 ~ 12.2.(월) 18:00까지
  - 응시자는 모집분야 중 1개 분야에만 응시가능(복수·중복 지원 불가)
  - 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람
  - 응시원서 인터넷 접수 및 취소관련 문의처 : 제주에너지공사 인사교육부(☎064-720-7442)

## 7. 제출서류

- 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음

## 8. 근무조건

- 임용예정일: 2020년 1월 중 예정(최종합격자에 대한 결격사유조회 완료 후)
- 보 수: 해당 제주에너지공사 인사규정 및 보수규정 등에 따름
- 채 용 조 건: 최종합격자 중 결격사유가 없으면 임용. 단 임용 후 수습기간을 운영할 수 있음
- 담 당 업 무: 모집분야에 따른 업무. 단, 필요시 제주에너지공사의 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 직무로 임용할 수 있으며, 임용 후 해당 공사규정에 따라 추후 전환 배치가 가능함
- 복리후생 등: 해당 제주에너지공사 보수규정 및 복리후생규정 등에 따름

## 9. 시험일정

구 분	채용일정	비 고
공고	11.15.(금) ~ 12.2.(월) /17일간	공사/제주도홈페이지 공고
원서접수	11.25.(월) ~ 12.2.(월) 18시까지	채용사이트를 통한 인터넷 접수 <a href="http://jejuenergy.incruit.com">http://jejuenergy.incruit.com</a>
시험장소 및 시간 공고	12.4.(수)	공사 채용게시판 및 개별통보
필기시험	12.7.(토)	
필기시험 합격자 발표	12.13.(금)	
서류전형	12.19.(목)	우편 접수 가능
서류전형 합격자 발표	12.20.(금)	
면접시험	12.27.(금) 예정	
합격자 발표	12월 말 예정	공사 채용게시판 및 개별통보
임용등록 및 결격사유 조회	'20년 1월 초 예정	신원조회 완료일 까지
임용	'20년 1월 예정	신원조회 완료 후

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정·게시 함

## 10. 기타사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 제주에너지공사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템(클린아이 잡플러스)에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 모든 자격(자격증, 학력 등)은 공고일 이전에 취득한 사항이어야 합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 입사지원 작성 시 직·간접적으로 출신지역, 가족관계, 학교명 등 개인인적사항이 기재(입력)될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접시험 전형에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.

- 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
  - 자격미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌됩니다.
  - 임용예정일 이후 정상출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
  - 최종합격자의 임용 포기, 채용신체검사 또는 신원조사 결과 합격취소, 임용결격사유 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 순으로 임용여부를 결정할 수 있습니다.
  - 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적으면 원서접수일·시험일정 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
  - 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
  - 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.  
(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.)
  - 필요시 일정기간 수습기간 경과 후 정규직원으로 임용할 수 있으며, 임용 등에 관한 사항은 해당 제주에너지공사 관련 규정에 따릅니다.
  - 신입(공개경쟁) 채용 시 군복무 이외의 경력은 인정하지 않습니다.
  - 기타 자세한 내용은 채용공고문을 참조하거나 제주에너지공사 인사교육부(064-720-7442)로 문의하시기 바랍니다.
- ※ 제주에너지공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.