

제주특별자치도개발공사 직원(경력) 공개채용 공고

제주특별자치도개발공사 직원 공개 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2018. 5. 16

제주특별자치도개발공사 사장

1. 채용 분야 · 인원 및 주요업무

○ 행정직군 (22명)

직군	직급	직위	분야	인원	주요업무
소계				22	
행정	4급	과장	회계	2	- 재무·세무·관리회계 등 회계결산 - 재무분석·세무관리 등을 통한 경영진단 및 환경 분석 등
			노무	1	- 노동 관련 법·규정 통한 노무관리 - 인사발령 전·후 노사발생 전략 수립 - 노사간 분쟁 조정 등 노무 관련 업무 전반
			토목	1	- 토목 관련 중·단기 사업 기획, 택지·골재개발 사업 기획·설계 및 공사 감독 등 공사 토목사업 업무 전반
			건축	1	- 공공주택건설사업 기획·설계 및 공사 감독, 중장기보수계획 수립 등 건축사업 업무 전반
			보상	1	- 토지·지장물 조사, 보상대상물 결정·대민업무 등 「공익사업을 위한 토지 등의 취득 및 보상에 관한 법률」에 따른 공사 보상업무 전반
	5급	대리	기획	4	- 중장기 경영전략 수립·기획, 경영목표 설정·관리, 조직 혁신 업무 및 예방감사 업무 등
			인사·교육	1	- 인사제도 기획·평가·채용 및 임직원 역량개발기획·교육 프로그램 운영 등 인사·교육 업무 전반

직군	직급	직위	분야	인원	주요업무
행정	5급	대리	보안운영	1	- 공사 사업장 보안 기획·보안조직 구성 및 보안조직 인프라 관리 등 공사 보안 업무 전반
			회계·재무	2	- 결산 회계처리·재무관리 및 경영수지 분석 등 회계·재무 관련 업무 전반
			전산	2	- ERP 시스템 모듈 개발·운영 및 PI 등 ERP 관련 업무 전반 - IT보안 기준 수립·점검·모니터링·개선 및 정보보안 등 네트워크 보안 관리 업무 전반
			토목	2	- 토목 관련 중·단기 사업 기획, 택지·골재개발 사업 기획·설계 및 공사 감독 등 공사 토목사업 업무 전반
			건축	2	- 공공주택건설사업 기획·설계 및 공사 감독, 중장기보수계획 수립 등 건축사업 업무 전반
			기계	1	- 공공주택건설 기계 분야 설계 및 공사 감독, 중장기보수계획 수립 등 건축사업(기계분야) 업무 전반
			전기	1	- 공공주택건설 전기 분야 설계 및 공사 감독, 중장기보수계획 수립 등 건축사업(전기분야) 업무 전반

○ 영업직군 (8명)

직군	직급	직위	분야	인원	주요업무
소계				8	
영업	4급	과장	영업	3	- 공사 먹는샘물·음료제품 판매에 따른 판매계획 수립 및 거래처 관리 등 국내 영업 업무 전반
	5급	대리	영업	4	- 권역별(부산·광주·대구·대전) 거래처 관리 및 발굴 등 국내 영업 업무 전반
			해외마케팅	1	- 공사 먹는샘물·음료제품 해외 수출 관련 마케팅·판매 계획 수립 등 해외 마케팅·수출 업무 전반

○ 연구직군 (4명)

직군	직급	직위	분야	인원	주요업무
소계				4	
연구	4급	선임 연구원	품질기획	1	<ul style="list-style-type: none"> - 공사 품질기준 수립 및 관리 - 내·외부 품질심사 업무 등 품질기획 업무 전반
			연구기획	1	<ul style="list-style-type: none"> - 중장기 제주 물산업 육성 계획 수립·산업화 전략 수립 등 물산업 연구기획 관련 업무 전반
			수자원연구	1	<ul style="list-style-type: none"> - 제주 수자원 조사 및 우수성 연구 - 기상·수문현상 분석 및 제주 지하수 지속이용가능량 연구 등
	5급	연구원	품질개선	1	<ul style="list-style-type: none"> - 공사 먹는샘물·음료제품 품질 개선 및 클레임 분석·대응 등 품질개선·보증·관리 업무 전반

2. 자격요건

○ 공통 요건

- 임용예정일(18년 7월 23일) 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 우리공사 인재상에 부합되는 분 (인성 / 창조성 / 전문성 / Globality)
- 우리공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 아니한 자
- 군필자 또는 면제자로 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 자
 - 군복무중인 자는 임용예정일(18년 7월 23일) 정상 출근이 가능한 자

○ 분야별 요건 <다음 중 각 호 1에 해당하는 자>

직군	직급 (직위)	분야	자 격 요 건
행정	4급 (과장)	회계	- 공인회계사 자격 소지자
		노무	- 공인노무사 자격 소지자
		토목	- 토목관련 기사이상 자격 소지자로 관련분야 경력 7년 이상자
		건축	- 건축관련 기사이상 자격 소지자로 관련분야 경력 7년 이상자
		보상	- 감정평가사 자격 소지자 - 보상 관련 업무 경력 7년 이상자
	5급 (대리)	기획	- 기획·감사 관련 분야 경력 5년 이상자
		인사·교육	- 인사·교육 관련 분야 경력 5년 이상자
		보안운영	- 보안운영 관련 분야 경력 5년 이상자 * 단순 청원 경찰(경비) 업무는 경력 인정하지 않음
		회계·재무	- 회계·재무 관련 분야 경력 5년 이상자
		전산	- ERP 개발·컨설팅 관련 분야 경력 5년 이상자로 KOSA 소프트웨어기술자 경력증명서 제출 가능자 * 재무회계·원가 모듈 개발·운영자 우대 - 네트워크 보안관리 관련 분야 경력 5년 이상자로 KOSA 소프트웨어기술자 경력증명서 제출 가능자
		토목	- 토목관련 기사이상 자격 소지자로 관련분야 경력 5년 이상자
		건축	- 건축관련 기사이상 자격 소지자로 관련분야 경력 5년 이상자
		기계	- 기계관련 기사이상 자격 소지자로 관련분야 경력 5년 이상자
		전기	- 전기관련 기사이상 자격 소지자로 관련분야 경력 5년 이상자
영업	4급 (과장)	영업	- 영업 관련 업무 경력 7년 이상자
	5급 (대리)	영업	- 영업 관련 업무 경력 5년 이상자 * 본사 및 권역별(부산·광주·대구·대전) 근무 가능자
		해외마케팅	- 해외마케팅 관련 업무 경력 5년 이상자 * 외국어 면접(영어) 별도 진행
연구	4급 (선임 연구원)	품질기획	- 품질기획·심사 관련 업무 경력 7년 이상자
		연구기획	- 산업경제·공학·이학 관련 박사 학위 취득 후 관련 분야 경력 2년(또는 관련 석사 취득 후 경력 5년) 이상자
		수자원연구	- 지하수·지질·기상학·대기과학·수문학 등 관련 박사 학위 취득 후 관련 분야 경력 2년(또는 관련 석사 취득 후 경력 5년) 이상자
	5급 (연구원)	품질개선	- 품질개선·보증·관리 관련 업무 경력 5년 이상자

※ 토목·건축·기계·전기 분야 자격증 목록 별첨 참조

3. 가점 (※ 확인 가능한 서류 제출자에 한함)

구분	대상 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)	가점
전 분야	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지 제2호에 의한 자 다문화가정/북한이탈주민 	직무논술 만점의 5%
	<ul style="list-style-type: none"> 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 본인이 도내 고교 졸업자 또는 대학 재학(졸업)자 	전형단계별 만점의 3%
기획(5급)	취업보호(지원)대상자	전형단계별 만점의 5~10%
회계(4급)	전문 자격 소지자 (공인회계사)	직무논술 면제
노무(4급)	전문 자격 소지자 (공인노무사)	
보상(4급)	전문 자격 소지자 (감정평가사)	

※ 모든 가점은 만점의 60% 이상 득점 시 반영

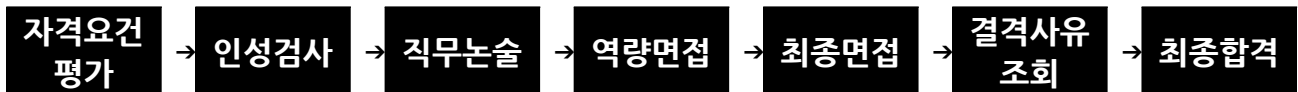
※ 취업보호(지원)대상자의 경우 관련법에 의거 40% 이상 득점 시 가점 부여
(단, 채용 분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우는 관련법에 따라 가점 미부여)

※ 가점의 경우 본인에게 유리한 것 하나만 인정 (중복 적용 불가)

※ 전문 자격 소지자라함은 개별법에 의한 면허직 성격을 소지한 자를 의미함

4. 전형절차 <※ 정부 정책에 따라 블라인드 입사지원 및 면접 진행>

○ 전형절차



※ 전문 자격 소지자의 경우 직무논술 면제, 역량면접 시 온라인 인성검사 진행

※ 해외마케팅(5급)의 경우 역량면접 시 외국어 면접(영어) 병행 시행

○ 전형별 선발 인원

자격요건 평가 인성검사	직무논술	역량면접	최종면접
적격자 전원	5배수 이내	3배수 이내	1배수 이내

※ 허위 사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록포기 및 6개월 내 퇴직에 따른 결원 충원 위하여 최종면접 결과 70점 이상 획득자에 한해 예비 합격자 운영

○ 전형별 합격자 선정 기준

◦ 자격요건 평가 : 적 · 부 판정

① 지원분야 지원 자격 적격 여부 심사 (경력기간/자격/학위 등)

② 자기소개서 작성 불량 검증

- 1가지 이상 항목 미기재 또는 해당 항목을 평가할 수 없는 특수기호 반복 사용, 3개 항목 이상 동일내용 반복 작성 및 공사 명 오기(단순 오기 제외)

◦ 인성검사 : 적 · 부 판정

◦ 직무논술

- 직무논술 평가 결과 **60점 이상 획득자 중 고득점자 순** 전형별 배수 기준에 따라 역량면접 전형 응시 기회 부여
- 전문 자격 소지자의 경우 직무논술 배수 기준에 관계없이 역량면접 기회 부여

◦ 역량 면접전형

- 전형별 배수 기준에 따라 **70점 이상 획득자 중 고득점자 순**으로 최종 면접 전형 응시 기회 부여하되 각 전형별 Zero base에서 시작
- 평가 기준 : 적합성 평가(조직 · 직무 · 동기) 및 매너와 태도, 의사소통능력, 전문성 및 상황판단능력 등 평가
- 외국어 면접 : 외국어 구사 능력, 외국어 수용능력, 프리젠테이션 기법 등
- 단, 해외마케팅(5급)의 경우 역량면접 및 외국어 면접 점수 각 70점 이상 획득자 중 역량면접 고득점자 순으로 선발 (외국어 면접 점수 70점 이상 적합, 70점 미만 부적합 판정)

5. 최종합격자 선정

○ 최종 면접 전형 결과 70점 이상 고득점자 순으로 선정

○ 평가 기준 : 공사인으로서의 사고와 자세, 청렴도 및 신뢰도, 책임감 및 적극성, 협업성 및 희생정신, 용모 · 예의 · 품행 등

○ 최종 면접 전형 시 동점자가 있을 경우

- ① 취업보호(지원)대상자, 장애인, 다문화가정, 북한이탈주민 순
- ② 제주특별자치도민
- ③ 이전 전형 점수 고득점자순으로 결정 (역량면접, 직무논술 순)

6. 원서접수 기간 및 방법

○ 공고기간 : 2018. 5. 16 ~ 6. 5 18:00까지

○ 접수기간 : 2018. 5. 28 ~ 6. 5 18:00까지

- 접수방법 : 온라인(www.jpdc.co.kr) 접수
 - 온라인 원서 접수만 인정 (우편, 이메일, 직접방문 등 불가)

7. 근무 조건

- 임용 예정일 : 2018. 7. 23 (예정)
- 보수 : 공사 보수규정에 따름

(2017년 기준)

구분	상한액	하한액	비고
4급	60,501천원	50,090천원	전문 자격 소지자
	60,501천원	33,054천원	
5급	54,481천원	29,619천원	

※ 기본연봉을 의미하며, 성과급, 부가급여 및 복리후생은 공사 보수규정 및 복리후생 규정에 따름.

8. 제출서류

- 입사지원서 작성 시 별도 제출서류는 없으며, 전형별 제출서류는 다음과 같음
- 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응할 수 없음
- 전형별 제출서류

전형	대상	제출서류	비고
직무 논술	해당자 (전 분야)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 제주특별자치도민 확인자료 ◦ 장애인 등록증 사본 ◦ 북한이탈주민/다문화 가정 증빙서류 ◦ 취업보호(지원)대상자 증명서 	가점 확인용
역량 면접	전 분야 (전문 자격 소지자 제외)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 경력증명서/국민연금(건강보험) 가입 증명서 ※ 경력증명서 제출 시 응시분야 관련 경력이 확인될 수 있도록 세분화하여 제출 	자격 요건 확인용
	전 분야	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 주민등록초본 (병역사항 확인용) 	
	회계(4급), 노무	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 관련 전문 자격증 사본 	
	보상	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 감정평가사 자격증 사본 (직무논술 면제자) 	
	토목,건축, 기계, 전기	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 관련 분야 기사 이상 자격증 사본 * 자격증 목록 별첨 자료 참조 	
	연구기획, 수자원연구	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 관련 분야 석사 또는 박사 학위 증명서 ※ 응시분야 관련학과의 명칭이 일치하지 아니하는 경우에는 동일 계통의 학과임을 증명하는 서류를 함께 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 OO학과는 공고문에 게재된 OO학과와 동일 계통의 학과임을 증명함」이라는 내용이 포함되어야 함. 	

※ 경력증명서 근무기간과 국민연금(건강보험) 가입증명서의 **근무기간이 다른 경우 국민연금(건강보험) 가입증명서상의 근무기간을 적용**하며, **경력증명서 미제출** 등으로 관련 경력을 확인할 수 없는 경우 **경력으로 인정하지 않음**.

- ※ 모든 자격은 **공고일까지 취득분**에 한하며, 모든 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한함.
- ※ 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으므로, 서류 제출 시 **반드시 주민등록번호 미표기 또는 마스킹 처리**

9 기타 유의사항

- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음.
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람.
- 접수 시 입사지원서에 입력한 휴대전화번호로 접수번호가 송부되어야 접수가 완료된 것이오니 반드시 확인하시기 바라며, **지원서 기재 착오·누락 또는 연락 불능** 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 모집기간 내 1개의 분야만 지원 가능 (이중 지원시 합격 취소)
- 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역 거주가 가능하여야 함.
※ 단, 영업직군의 경우 수도권 및 권역별(부산·광주·대구·대전) 근무가 가능한 자여야 하며, 도외 지역 근무에 따른 복리후생은 공사 규정에 의함.
- 공사 사정에 따라 임용 시 또는 발령 시 근무부서(직군) 및 근무지 변경 가능
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 입사지원서, 자기소개서 등 기재되는 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항에 대하여 응시분야에 관련이 있는 경우에 한해 작성.
- 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응할 수 없음
- 최종합격자가 허위 사실 기재로 채용이 취소되거나 임용을 포기한 경우 예비 합격자 순으로 임용 여부 결정 가능
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 요청시 반환 하되, 온라인으로 등록한 자료는 반환하지 않으며, 180일 이후 불합격자의 제출서류는 폐기함. (제출서류 반환 요청 시 별첨 서식 작성 후 제출)
- 기타 문의사항은 홈페이지 “채용문의” 또는 제주특별자치도개발공사

인사교육팀(☎ 064-780-3512)으로 문의

※ 제주특별자치도개발공사는 인재 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

11. 전형일정

구분	일정	비고
공고	5. 16 ~ 6. 5	18시 마감
인성검사/직무 논술	6. 10(일, 예정)	인성검사, 직무논술 동시 진행
역량 면접	6. 23(토, 예정)	
최종 면접	7. 1(일, 예정)	
합격 예비자 발표	7. 2(월, 예정)	예비 합격자 포함 발표

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정이며, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있음. 매 전형 일정 공고 시 확정·게시함

< 공사 인사규정 제14조 (결격사유) >

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
- 6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따른 공직자 및 공공기관의 임직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임, 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

※ 별첨 1. 자격증 목록 1부.

2. 채용서류 반환 청구서 1부. 끝.

자격증 목록

구분	자격증 종류	
토목	기사	토목, 응용지질, 건설재료시험, 측량및지형공간정보, 지적
	기술사	토질및기초, 지질및지반, 토목구조, 도로및공항, 토목시공, 토목품질시험, 측량및지형공간정보, 지적
건축	기사	건축, 실내건축
	기술사	건축구조, 건축시공, 건축품질시험
	건축사	건축사
기계	기사	공조냉동기계, 건축설비, 건설기계설비, 일반기계, 에너지관리, 기계설계
	기술사	공조냉동기계, 건축기계설비, 건설기계, 기계
전기	기사	전기, 전기공사
	기술사	건축전기설비, 발송배전

별첨 2

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

제주특별자치도개발공사 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.